

تاريخ ونشأة الجامعة:



تعد جامعة المجمعة من أحدث الجامعات في الوطن الغالي والتي انضمت لمنظومة من الصروح العلمية الكثيرة والكبيرة لتصبح رافد من روافد التعليم الجامعي وصرح ينتظر منه أبناء محافظة المجموعة والمحافظات ضمن نطاق الجامعة الكثير لتقدمه لهم. وجاء إنشاء هذه الجامعة بناء على موافقة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس التعليم العالي - رحمه الله - وذلك بتاريخ ٣ رمضان ١٤٣٠هـ الموافق ٢٤ أغسطس ٢٠٠٩م مع ثلاث جامعات أخرى في كل من مدينة الدمام ومحافظة الخرج ومحافظة شقراء.

وبموجب هذا القرار تم ضم تسع كليات قائمه مع ثلاث كليات تحت الإنشاء لجامعة المجمعة , تشمل عدد من المحافظات والمراكز وهي المجموعة - الزلفي - الغاط - رماح - حوطة سدير حيث ستقدم هذه الجامعة خدماتها لمنطقة جغرافية كبيرة تشمل عدة محافظات ومدن وهجر اكتمل فيها انتشار التعليم العام لتكمل هذه الجامعة منظومة التعليم فيها وتحقق هدف وزارة التعليم العالي بالتوسع في التعليم الجامعي ليشمل كل أرجاء المملكة حيث ستساعد هذه الجامعة في استيعاب الأعداد المتزايدة من خريجي الثانوية العامة وتحديث استقرار اجتماعي ونفسي لأبناء وبنات المنطقة والتخفيف على الجامعات في المدن الكبيرة إضافة للحراك العلمي والثقافي الذي ستضيفه هذه الجامعة للمجتمع المحلي . مع العمل على خدمة المجتمع بشكل واسع في عدة مجالات اجتماعية وتوعوية وتثقيفية وتدريبه مع إمكانية الارتقاء بمستوى الأداء الوظيفي والتنظيمي لدى الجهات والمنشآت الحكومية من خلال تقديم دورات متقدمة واستشارات في التخصصات المتوفرة في الجامعة. من خلال البحث العلمي والبرامج والدراسات التي تتوافق مع ما

رسم لهذه الجامعة من رؤية مستقبلية لتحقيق رسالتها السامية وتبلغ أهدافها التي تخطط للوصول لها بإذن الله.

وقد توجت مراحل تأسيس هذه الجامعة بصدور أمر ملكي برقم: أ/١٩٤ وتاريخ ٣٠ ذو الحجة ١٤٣٠هـ الموافق ١٧ ديسمبر ٢٠٠٩م بتعيين الدكتور خالد بن سعد بن محمد المقرن مديراً لجامعة المجمعة بالمرتبة الممتازة. لبدأ العمل في هذه الجامعة بشكل أوسع وتتسارع الخطوات لتطوير الكليات القائمة ومواصلة إنشاء كليات جديدة والموافقة على إضافة أقسام وتخصصات يحتاجها سوق العمل لتسير هذه الجامعة في ركب التطور والرقي بنظره تضاؤل لمستقبل مشرق لهذه الجامعة الناشئة لتكون منارة علمية متقدمة يشار إليها بالبنان تقف بين مثيلاتها من الجامعات الأخرى بكل فخر واعتزاز وتميز، بفضل الله ثم بفضل ما وفرته لها حكومة خادم الحرمين الشريفين من دعم ومساندة من خلال ما تم اعتماده للجامعة من ميزانية كبيرة.

الكليات والتخصصات

الدرجة	الجنس	الكلية
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية الطب
بكالوريوس	ذكور/ إناث	كلية الهندسة
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية العلوم الطبية التطبيقية
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية التربية بالمجمعة
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية إدارة الأعمال
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية علوم الحاسب والمعلومات
انتقالي	ذكور	كلية المجتمع
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية طب الاسنان بالزلفي

بكالوريوس	ذكور	كلية العلوم بالزلفي
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية التربية بالزلفي
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية العلوم والدراسات الانسانية بحوطة سدير
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية العلوم والدراسات الانسانية بالغايط
بكالوريوس	ذكور/إناث	كلية العلوم والدراسات الانسانية برماح

برامج الماجستير المقدمة من جامعة المجمعة:



جامعة المجمعة
Majmaah University
عمادة الدراسات العليا
Deanship of Graduate Studies

VISION رؤية
2030
KINDOM OF SAUDI ARABIA

الرؤية:
دراسات عليا عالية الجودة في برامجها لتهيئة مستقبل منافس لخريجها يحقق أهداف التنمية المستدامة .

الرسائل:
إيجاد برامج دراسات عليا متميزة تتصف بالحدثة والتطوير وتطبيق معايير الجودة .

الأهداف:
تهدف العمادة إلى تحقيق عدة أهداف حيوية من أهمها:

- * إنشاء وتحديث برامج الدراسات العليا وتطويرها لما يواكب التقدم العلمي والتقني والمعرفي ويلبي متطلبات التنمية والمجتمع.
- * نشر وترسيخ مبدأ تطبيق الجودة والاعتماد الأكاديمي والتوعية بمعاييرها.
- * تبني وتطبيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي في برامج الدراسات العليا.

ماجستير العلوم في التمريض 1 الإدارة والقيادة في التمريض

3	2
5	4
7	6
9	8
11	10
13	12
15	14
17	16
19	18

برامج
الماجستير
المتاحة

3	2
5	4
7	6
9	8
11	10
13	12
15	14
17	16
19	18

 016404(1357-5251)

 dgs@mu.edu.sa

 @mu_dgs

الدبلومات المقدمة من جامعة المجمعة

تقدم الجامعة أكثر من ٤٠ برنامجاً للدبلومات، وتتميز هذه البرامج بما يلي

- مصنفة ومعتمدة من وزارة الموارد البشرية.
- مدتها من سنة إلى سنتين ونصف.
- الشهادة صادرة من جامعة المجمعة.
- تبدأ وتنتهي وفقاً للتقويم الدراسي.

م	اسم الدبلوم	مؤهل الدخول	مدة الدبلوم
١	الدبلوم العالي في إدارة الموارد البشرية	البكالوريوس	سنة واحدة
٢	الاتصالات وشبكات الحاسب الآلي	الثانوية العامة	سنتان ونصف
٣	الإدارة المكتبية	الثانوية العامة	سنة واحدة
٤	الإرشاد الأسري	البكالوريوس	سنة واحدة
٥	الأمن السيبراني	البكالوريوس	سنة واحدة
٦	الدبلوم العالي في الأمن الفكري	البكالوريوس	سنة واحدة
٧	الأنظمة	الثانوية العامة	سنتان ونصف
٨	البرمجة وقواعد البيانات	الثانوية العامة	سنتان ونصف
٩	التحرير الصحفي	الثانوية العامة	سنتان
١٠	التحرير والسكرتارية	الثانوية العامة	سنة واحدة
١١	التسويق	الثانوية العامة	سنتان
١٢	دبلوم التوجيه والإرشاد	البكالوريوس	سنة واحدة
١٣	الخرائط ونظم المعلومات	الثانوية العامة	سنتان

١٤	إدارة الموارد البشرية	الثانوية العامة	سنتان
١٥	الدبلوم العام في التربية الخاصة	البكالوريوس	سنة ونصف
١٦	السجلات الطبية	الثانوية العامة	سنتان ونصف
١٧	العلاقات العامة	الثانوية العامة	سنتان
١٨	الضدقة والسياحة	الثانوية العامة	سنتان
١٩	محاسبة	الثانوية العامة	سنتان
٢٠	الدبلوم العالي في المحاماة	البكالوريوس	سنة واحدة
٢١	المعاملات المصرفية	الثانوية العامة	سنة ونصف
٢٢	درجة مشارك في علوم الحاسب الآلي	الثانوية العامة	سنتان
٢٣	الحاسب الآلي (شبكات سيسكو)	الثانوية العامة	سنتان
٢٤	علوم الحاسب الآلي - تقنية الشبكات	الثانوية العامة	سنتان
٢٥	علوم الحاسب	الثانوية العامة	سنتان
٢٦	دبلوم قياس التقويم التربوي	البكالوريوس	سنة واحدة
٢٧	التمريض	الثانوية العامة	سنتان ونصف
٢٨	الدبلوم العام في التربية الخاصة (العوق البصري)	البكالوريوس	سنة ونصف
٢٩	الدبلوم العام في التربية	البكالوريوس	سنة واحدة
٣٠	الدبلوم المهني في التربية الخاصة (الإعاقة العقلية)	البكالوريوس	سنة واحدة
٣١	السكرتارية الطبية	الثانوية العامة	سنتان
٣٢	مراقب وبائيات	الثانوية العامة	ثلاث سنوات ونصف
٣٣	إدارة المرافق الصحية	الثانوية العامة	ثلاث سنوات ونصف
٣٤	مراكز مصادر التعليم	البكالوريوس	سنة أشهر

جهود جامعة المجمعة نحو تمكين المرأة

حظيت المرأة السعودية في عهد الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين بالعديد من الإنجازات والامتيازات التاريخية، منها تفعيل دور الريادة والتمكين للمرأة في كافة مجالات الحياة، حتى أصبحت المرأة السعودية تنافس مثيلاتها من نساء العالم وتعد جامعة المجمعة من أحدث الجامعات التي انضمت لمنظومة من الصروح العلمية الكثيرة والكبيرة في بلادنا لتصبح رافداً من روافد التعليم الجامعي.

وتستهدف جامعة المجمعة في خدماتها كلاً من محافظة المجمعة، والزلفي، والغاط، ورماح، ومركز حوطة سدير لتغطي بذلك منطقة جغرافية كبيرة تتكون من أربع محافظات تتبع لها عشرات المدن والقرى والهجر.

وتتمثل مجالات تمكين المرأة في المحاور التالية:

التمكين الأكاديمي:

أولت جامعة المجمعة عنايه نحو إبراز رؤية القيادات النسائية حول واقع المرأة الأكاديمية بدعم مجالاته في المؤسسات الأكاديمية، ضمن جلسات و ندوات تحدثت عن سبل تمكين أبحاث المرأة في الجانب الأكاديمي والتخصصات الطبية، إضافة إلى تعزيز مقومات الابتكار في دراسات البحث العلمي بما يوائم رؤية المملكة ٢٠٣٠ من خلال تعزيز دور المرأة في الابتكار البحثي داخل أروقة الجامعة و توفير الدعم السخي لها حتى تحقق الإنجازات العلمية و العالمية و تطوير مجموعة من المهارات والكفاءات للتفوق في المجالات البحثية والقيادية حيث قامت بافتتاح عدد من التخصصات الموجهة للمرأة بشكل خاص أو التخصصات التي تتشارك فيها المرأة مع الرجل حيث تم ارتفاع نسبة تسكين الوظائف الأكاديمية للمرأة السعودية بالجامعة في كافة التخصصات تتمثل بالتمكين الأكاديمي من خلال المجالات الأربعة التالية وهي :

أولاً : مجال البحث العلمي:

يُعد هذا المجال بتقديم الأبحاث العلمية التي تعمل على دراسة الاحتياجات والمشكلات المجتمعية وتقديم الحلول لها. ومن الدراسات المقدمة في هذا المجال بالتعاون مع اللجنة

النسائية للتنمية المجتمعية، دراسات تخدم الاحتياجات التنموية للمرأة، والطفل، والاحتياجات التنموية للأسرة، ودراسات تخدم مدى تأثير الجامعة في إحداث تنمية المرأة في نطاقها الجغرافي، ومن الشواهد الدالة على ذلك:

أ- أمثلة الدراسات المقدمة:

م	الدراسة	حالة الدراسة
١	التحليل البيئي للاحتياجات التنموية في محافظة المجمع (١)	تمت
٢	التحليل البيئي للاحتياجات التنموية في محافظة المجمع (٢)	تمت
٣	دراسة تحديد الاحتياجات التنموية للمرأة	تمت
٤	دراسة تحديد أولويات العمل التطوعي الموجه للمرأة في نطاق الجامعة الجغرافي	تمت
٥	دراسة تحديد الاحتياجات التنموية للطفل	جارية

ب - أمثلة الإصدارات

يُعد هذا المجال بإنجاز وتصميم وطباعة مختلف أشكال الإصدارات التنموية والتعريفية والتوعوية بمبادرات الجامعة لتمكين المرأة من كتب، وكتيبات، ونشرات، وتقارير، مرتبطة بفعاليات الجامعة وشركائها ومن أهمهم اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية، وقد أنتج عن ذلك عشرات من الإصدارات.

ج - إحصاءات:

عملت الجامعة في إطار الشراكة مع الجهات المعنية بالمرأة والأسرة على تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة والبرامج والحملات المختلفة والتي نشير إلى إحصاءاتها في الجدول التالي:

م	إجمالي عدد الفعاليات في كل المجالات	إحمال عدد المستفيدين من برامج الجامعة الموجهة للمرأة والأسرة
١	١٩٥٨	٢٨١٤٠

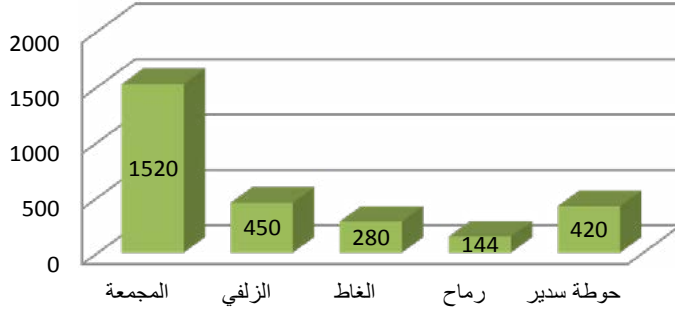
ويتم تفاصيل البيانات كالتالي:

م	المجال	عدد الفعاليات	عدد المستفيدين
١	المجال المؤسسي التنظيمي	٣٠	متزايد
٢	مجال الدراسات	٦٠	متزايد
٣	مجال التدريب	٤١٠	٥١٣٠
٤	مجال التوعية والتثقيف	٩٢٠	٢٣٠١٠
٥	مجال الشراكات	٥٨	متزايد
٦	مجال إطلاق المبادرات	٤٠	متزايد
٧	مجال الإصدارات	٤٤٠	متزايد

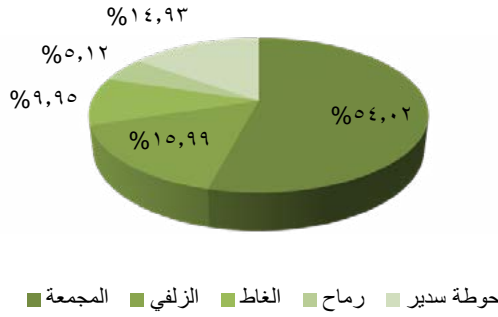
توزيع المشاركات في تنفيذ برامج الجامعة الموجهة لتمكين المرأة وفق النطاق الجغرافي:

م	المحافظة/ المركز	عدد المشاركين	النسبة
١	المجمعة	١٥٢٠	٥٤,٠٢ %
٢	الزلفي	٤٥٠	١٥,٩٩ %
٣	الغايط	٢٨٠	٩,٩٥ %
٤	رماح	١٤٤	٥,١٢ %
٥	حوطة سدير	٤٢٠	١٤,٩٣ %
	المجموع	٢٨١٤	١٠٠ %

توزيع المشاركين في نشاطات اللجنة والجامعة وفق النطاق الجغرافي



توزيع المشاركين في نشاطات اللجنة والجامعة وفق النطاق الجغرافي



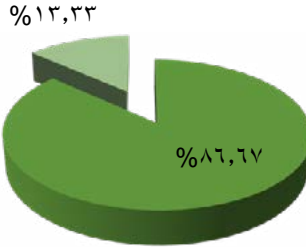
إحصائيات جامعة المجمعة للأكاديميات السعوديات

العدد	العام	الصفة
٠	٢٠١٠	قيادية
٣٨	٢٠٢١	
٨١	٢٠١٠	اكاديمية
٣٦٦	٢٠٢١	

ثانيا: المجال التعليمي

- حرصت الجامعة منذ نشأتها على توفير البرامج التعليمية لبناتها من الطالبات في مختلف المجالات حيث قامت بفتح جميع التخصصات في مرحلة البكالوريوس لجميع من تنطبق عليه شروط القبول من الطالبات لجميع المحافظات التي تقع في نطاق الجامعة الجغرافي.
- فتح دبلومات في تخصصات مختلفة ممن تنطبق عليها شروط قبول العنصر النسائي لكافة المحافظات .
- اتاحه القبول في برامج الدراسات العليا في مرحله الماجستير في عدد من التخصصات وفي عدد من الكليات .
- فتح القبول في مرحلة البكالوريوس لتخصصات نوعية مواكبه لخطط التنمية المستدامة كالهندسة والقانون .
- وبلغ عدد البرامج التعليمية المقدمة للطالبات (٤٠) برنامج من إجمالي (٤٥) برنامج دراسي توفرهم الجامعة بنسبة ٨٦,٦٧%.

نسبة تمكين المرأة في تلقي البرامج التعليمية خلال العام الجامعي
١٤٣٩/١٤٤٠ هـ



■ نسبة البرامج التعليمية الغير متاحة للطالبات ■ نسبة البرامج التعليمية المتاحة للطالبات

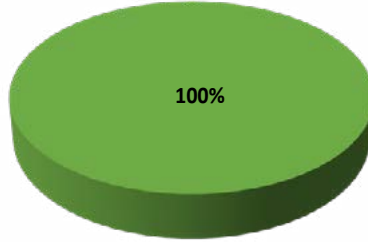
تمكين المرأة في الجامعة من خلال تلقي البرامج التعليمية في العام الجامعي ١٤٤٠/١٤٤١ هـ

عدد البرامج التعليمية كاملاً	عدد البرامج التعليمية المتاحة للطالبات	نسبة البرامج التعليمية المتاحة للتالبات من إجمالي البرامج
٤٥	٤٠	%٨٨,٩

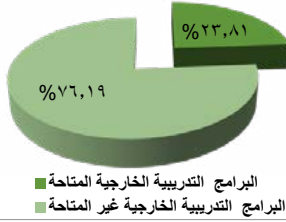
ثالثاً: مجال التطوير والنمو المهني

حرصت قيادات الجامعة على تفعيل الندوات وورش العمل الخاصة بتمكين المرأة، حيث أقامت وكالة الجامعة لشؤون الطالبات ندوة بعنوان « تمكين المرأة الحاضر والمستقبل كما اهتمت الجامعة منذ نشأتها بتطوير مهارات وإمكانات منسوبيها من الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين من الجنسين من خلال باقات من البرامج والدورات التدريبية تم تصميمها بحرص لتلبي احتياجاتهم التدريبية الفعلية للبرامج التطويرية المُقدمة لمنسوبيها من الإناث خلال العام الجامعي ١٤٣٩/١٤٤٠ هـ

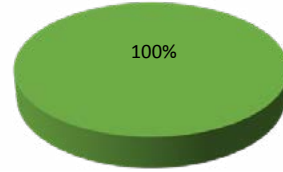
نسبة تمكين طالبات الجامعة في البرامج التدريبية خلال
العام الجامعي ١٤٣٩/١٤٤٠ هـ



نسبة تمكين أعضاء هيئة التدريس من الإناث في الجامعة في البرامج التدريبية المنفذة خارجياً خلال العام الجامعي ١٤٤٠/١٤٣٩ هـ



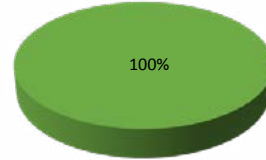
نسبة تمكين أعضاء هيئة التدريس من الإناث في الجامعة في البرامج التدريبية المنفذة داخلياً خلال العام الجامعي ١٤٤٠/١٤٣٩ هـ



نسبة تمكين موظفات الجامعة في البرامج التدريبية المنفذة خارجياً خلال العام الجامعي ١٤٤٠/١٤٣٩ هـ



نسبة تمكين موظفات الجامعة في البرامج التدريبية المنفذة داخلياً خلال العام الجامعي ١٤٤٠/١٤٣٩ هـ



البرامج التطويرية المُقدّمة من الجامعة لمنسوبيها من الإناث خلال العام الجامعي ١٤٤٠/١٤٤١ هـ

البرامج التطويرية المقدمة للمرأة في العام الجامعي ١٤٤٠/١٤٤١ هـ

م	الفئة	برامج التطوير	نسبة تحقيق التمكين*
١	طالبات الجامعة	برامج تدريبية	100%
٢	أعضاء هيئة التدريس (من الإناث)	برامج تدريبية داخلية	100%
		برامج تدريبية خارجية	23.81%
٣	موظفات الجامعة	برامج تدريبية داخلية	100%
		برامج تدريبية خارجية	100%

رابعاً: مجال التدريب:

يُعنى هذا المجال بتقديم الدورات والبرامج التدريبية لمختلف فئات المجتمع بناءً على دراسة الاحتياجات الفعلية له، حيث عملت الجامعة في إطار تمكين المرأة على تقديم العديد من الدورات والبرامج التدريبية التي تعنى بتأهيل القيادات النسائية، والتربوية، والمالية، وتطوير الأسرة، والعمل التطوعي، والتنمية المستدامة، والتقنية، والوقاية من المؤثرات العقلية.

وقد أثمر التعاون عن إقامة ٤١ فعالية استفاد منها ما يزيد عن ٥٠٠ متدربة، ومن

أهم البرامج التدريبية المقامة:

م	البرنامج	التوصيف	عدد الفعاليات
١	تأهيل القيادات النسائية الشابة	يهدف إلى إعداد جيل من القيادات النسائية الشابة للمساهمة في برامج التنمية الوطنية.	٢
٢	التدريب المنتظم للتربية الفعالة	تدريب المدربات على معرفة الركائز الأساسية لبناء العلاقة الإيجابية مع الأطفال والمراهقين، وأهمية فهم سلوكهم التربوي الفعال، مما يساعد على تعزيز الثقة وتقدير الذات لدى الطفل والمراهق، وتطوير ثقة الأم بنفسها ومساعدتها على استخدام قدراتها الكامنة.	٢
٣	اللغة الإنجليزية للأطفال	برنامج تدريبي مخصص للأطفال يتم من خلاله تقديم دورات مكثفة في تعليم اللغة الإنجليزية.	١٢
٤	برنامج التنظيم المالي لميزانية الأسرة بين الإنفاق والادخار	برنامج تدريبي بغرض اكساب مهارات إدارة ميزانية الأسرة بشكل فاعل يحقق أقصى اشباع لرغبات ومتطلبات الأسرة.	٤

١	برنامج يتم التدريب به من قبل أفضل الخبراء والمختصين في مجال القيادة، بالإضافة إلى لقاءات محفزة مع شخصيات قيادية لنقل التجارب، وزيارات ميدانية لنماذج هامة في القطاعات المختلفة للتطبيق العملي وملازمة الواقع. ويركز على إكساب الشباب المهارات والسلوكيات والمعارف في مجال القيادة الإدارية، مع تعزيز القيم الإسلامية والوعي المجتمعي، وإبراز القيمة الوطنية بأدوات تأهيلية متكاملة تجمع بين التأصيل العلمي والتطبيق النظري.	برنامج القيادات النسائية الشابة	٥
٣	ورشة عمل رخصة العمل لتعزيز جودة ومخرجات البرامج المجتمعية التطوعية، وبناء قدرات المتطوع من خلال أفضل الممارسات والمعايير الدولية، وذلك دعماً للتطوع المؤسسي المستدام.	ورشة العمل التطوعي للمرأة	٦
٨	برنامج تدريبي مكثف يُعنى بإعداد كوادر لتطبيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بالتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠	برنامج «تطبيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة»	٧

التمكين القيادي

ارتبط مفهوم التمكين القيادي للمرأة منذ نشأته بمجالات التنمية، من خلال إشراك المرأة في قطاعات العمل المختلفة وتشجيع مشاركتها الكاملة في سوق العمل وتنمية مواهبها واستثمار طاقاتها، وتمكينها من إدارة المناصب العليا وذات القرارات المؤثرة كما توضحها الإحصائية، ومن الشواهد الدالة على ذلك:

- توفير البيئة الوظيفية المناسبة للمرأة، من خلال إتاحة المكان المناسب، إضافة إلى تقديم العديد من البرامج التدريبية، المحاضرات والندوات وورش العمل لأعضاء هيئة التدريس والإداريات في جميع وحدات الجامعة بهدف تطويرها علمياً وعملياً وتمكينها من تولي المناصب القيادية.
- الحرص على مشاركة المرأة بفعالية في مجالس الجامعة واللجان المختلفة وذلك لتعزيز مشاركتها كصانعة قرار.

تمكين المرأة في الجامعة من تولي المناصب القيادية في العام الجامعي ١٤٤١/١٤٤٠ هـ

م	الجهة	العدد	نسبة تحقيق التمكين
١	وكالة جامعة	١	٪١٠٠
٢	وكالة كلية	١٢	٪١٠٠
٣	وكالة عمادة	٤	٪٣٠,٨
٤	رئاسة قسم	٥	٪١٠٠
٥	تنسيق الأقسام	٦٦	٪١٠٠

التمكين في مجال الأنشطة:

ارتبط مفهوم التمكين في مجال الأنشطة للمرأة منذ نشأته بمجالات التنمية الاجتماعية لمختلف فئات افراد المجتمع كما توضحها الإحصائية، ومن الشواهد الدالة على ذلك:

جهود الجامعة لتمكين المرأة في مجال الأنشطة في العام الجامعي ١٤٤١/١٤٤٠ هـ

الفعاليات	عددتها	عدد المستفيدين
الدورات التدريبية	٤٥	٥٠٤٨
المسابقات الثقافية والرياضية الطلابية	٨٠	٣٢٠٠
الملتقيات الطلابية	٣	٨٠٠
الرحلات الطلابية	٤	٢٠٠
المحاضرات والندوات	٤	٢٣٠

وفما يلي سيتم توضيح المجالات المرتبطة بتمكينها على النحو التالي:

أ- المجال الاجتماعي: ينقسم إلى ثلاثة أقسام

• النشاط الاجتماعي

عملت الجامعة على العناية بالنشاط الاجتماعي الموجه للطلبة حيث أكدت من خلال خططها بالنشاط على تكوين اللجان الاجتماعية في الأقسام النسائية وإقامة الرحلات والزيارات داخل وخارج الأقسام كما اتاحت المجال لمشاركة الطالبات في الأنشطة خارج الجامعة

• النشاط الرياضي

عملت الجامعة على إتاحة المجال امام الطالبات لممارسه النشاط الرياضي المناسب مع واقع الأقسام العلمية من حيث الوقت والمكان ولذا فقد تم تجهيز أماكن استراحة الطالبات بتجهيزات رياضية تستفيد منها الطالبات في وقت الفراغ بين المحاضرات

• الخدمات المساندة

تولي الجامعة العنصر النسائي قدرا كبيرا من العناية في مجال توفير النقل لها حيث وفرت حافلات نقل لها بشكل تام تشتمل على كل وسائل السلامة والراحة على النحو التالي:

- حافلات نقل طالبات في مختلف الكليات والمحافظات التي تقع في النطاق الجغرافي للجامعة
- حافلات نقل مهياة لنقل المتدربات في الكليات الإنسانية من وإلى الكلية.
- حافلات نقل مهياة لنقل المتدربات في الكليات الصحية من وإلى الكلية
- حافلات نقل مهياة لنقل الموظفين في الجامعة من وإلى مقر اعمالهم

ب: المجال الثقافي التوعوي:

يُعد هذا المجال بتثقيف وتوعية الأسرة في مختلف مجالات تنمية الذات والتنمية المجتمعية حيث نفذت الجامعة بالتعاون مع الشريك الرئيسي اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية مئات البرامج والفعاليات والحملات من أجل التوعية والتثقيف للأسرة والمجتمع بشكل عام، في مختلف الجوانب.

وقد أثمر التعاون عن إقامة العديد من الفعاليات استفاد منها الآلاف من الأسر، ومن

أهم مجالات التوعية والتثقيف التي تم تغطيتها:

م	المجال	التوصيف
١	مهارات التعامل مع ايجابيات وسلبيات الألعاب الإلكترونية	دورة تدريبية لعرض ومناقشة تأثير الألعاب الإلكترونية على الأطفال.
٢	حملة التثقيف بالصحة العامة	شاركت جامعة المجمعة فيها عدداً من طالبات كلية الطب والتمريض بجامعة الملك سعود، وتخلل الحملة عدد من الأركان والمحاضرات التوعوية التي تهتم صحة الأسرة والمجتمع.
٣	التوعية بأمراض الكلى	للتوعية بأمراض الكلى بمناسبة اليوم العالمي لأمراض الكلى، واشتملت على عدة محاور مهمه للمحافظة على الصحة، وقدمت من قبل مركز الملك سلمان لأمراض الكلى، واستضافتها عمادة خدمة المجتمع بالجامعة.
٤	المعارض التشكيلية	تهدف إلى غرس معنى الوطنية وخدمة المجتمع والبيئة بصورة تشكيلية، كذلك إثراء مجال الفنون البصرية للمجتمع بصورة معاصرة.
٥	المشاركة في الحملة الوطنية للتوفير والادخار	تهدف إلى ترسيخ قيم التوفير والادخار، ورفع مستوى الوعي لدى الأسر السعودية لأهمية التوفير، ونشر ثقافة الادخار لدى المجتمع، وتعزيز دور الأسرة في المساهمة في الاقتصاد الوطني، وتحقيق التنمية الاجتماعية.
٦	الحقوق الصحية	ورش عمل تم عقدها في مركز التدريب المجتمعي النسوي بجامعة المجمعة، بحضور مكثف للمرأة من جميع الفئات العمرية.

٧	التوعية بأمراض السرطان	تنفيذ عدد من البرامج التوعوية بأمراض السرطان.
٨	التعامل مع الحالات الطارئة	حملة تضم باقة من أركان ومحاضرات توعوية تهم الأسرة والمجتمع، نسعى من خلالها إلى نشر الوعي والثقافة الصحية بين أفراد المجتمع.
٩	ملتقيات نبراس	وهي ملتقيات تقيمها اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات (نبراس)، وقد أسهمت اللجنة والجامعة في إقامة هذه الملتقيات من خلال تنفيذها في كليات الجامعة.

ج: مجال الشراكات:

يُعدّ هذا المجال عند الجامعة ببناء شراكات فاعلة لتمكين المرأة فيما يخص المجتمع والبيئة ووضع أسسها وآلياتها، وتتمثل مخرجات هذا المجال في تعاون الجامعة مع عدد من الجهات منها: الجامعات والمؤسسات والجمعيات، والمراكز، والغرف التجارية، وغيرها من الجهات الحكومية والخيرية والخاصة حيث بلغ مجموع الجهات التي تم التعاون معها ٥٨ جهة.

قامت الجامعة بتوقيع مذكرات تفاهم مع جهات تعنى وتهتم بتطوير المرأة من خلال تقديم نشاطات متخصصة لها سواء كانت هذه الجهات معنيه فقط للمرأة او كانت معنيه للعنصر الرجالي والنسائي وذلك كما يلي

- توقيع مذكره تفاهم مع اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية في منطقة الرياض
- توقيع مذكره تفاهم مع مؤسسة تكوين القيم
- توقيع مذكره تفاهم مع جمعية انسان

د: مجال إطلاق المبادرات:

يُعنى هذا المجال بتصميم وتنفيذ وإدارة ومتابعة المبادرات التنموية الموجهة لتمكين المرأة، ومن أهم المبادرات التي أطلقتها الجامعة مع شريكها اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية وتابعت عملية تطويرها مع الجهات ذات العلاقة:

م	المبادرة
١	برنامج الشلل الدماغي للأطفال دون الثامنة عشرة، وهي مبادرة نوعية كانت إحدى مخرجات برنامج تأهيل القيادات النسائية الشابة، وتعمل الجامعة حالياً على استكمال إجراءات تسكين المبادرة في مركز جامعة المجمعة الدولي لتقنيات التأهيل والأطراف الاصطناعية، وذلك وفق الاختصاص.
٢	آليات تفعيل استخدام البلاستيك المتحلل، وهي مبادرة تُعنى بالحفاظ على البيئة ومعالجة ما يسببه استخدام البلاستيك المعتاد من إضرار بالبيئة.
٣	حملة تنمية الوعي الاستهلاكي، وهي مبادرة تهدف إلى رفع الوعي الاستهلاكي، وثقافة المستهلك بأفضل السبل لمعرفة حقوقه وحمايته من الاستغلال والغش ورفع الأسعار، وتغيير الأنماط الاستهلاكية السائدة في المجتمع حفاظاً على مقدرات الوطن ومكتسباته، وقد أطلقت بالتزامن مع الحملة الوطنية للتوفير والادخار.
٤	مبادرة تحديد الاحتياج التنموي، وهي مبادرة تعنى بتحديد الاحتياج التنموي للمكونات المجتمعية المختلفة بهدف بناء البرامج التنموية وفق خطة مبنية على الاحتياج الفعلي.



مرصد المسؤولية الاجتماعية
Social Responsibility Observatory

مرصد المسؤولية الاجتماعية

يعد مجال المسؤولية الاجتماعية من المجالات المهمة والمسؤوليات الملحة للجامعات وذلك بحكم طبيعة عمل الجامعات وأهدافها ورسالتها ودورها المؤثر في المجتمعات وقدرتها على معالجة قضايا المجتمع المحلي ، بالإضافة إلى دورها الرئيس في قبول وتخريج الطلاب والبحث العلمي، الأمر الذي يحتم عليها إيجاد جهة ترتبط تنظيمياً بالإدارة العليا في الجامعة لتكون بمثابة الذراع التي تستطيع الجامعة من خلالها القيام بوظيفتها في تفعيل مهام المسؤولية الاجتماعية وتحقيق أهدافها ، وانطلاقاً من ذلك عملت جامعة المجمعة على إنشاء مرصد المسؤولية الاجتماعية ليكون هو الذراع التي تساعد الجامعة على القيام بالدور المنوط بها في مجال المسؤولية الاجتماعية ، حيث يتولى المرصد إدارة هذا الملف من خلال تنفيذ المبادرات المحققة لأهداف الجامعة في مجال المسؤولية الاجتماعية .

ويتكون المرصد من عدد من المراكز والوحدات المساندة وهي مركز الاسرة والطفولة ومركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة ومركز العمل التطوعي ووحدة التوعية والتثقيف ووحدة المشاركات المجتمعية ووحدة برامج التنمية المحلية. وللمزيد من المعلومات الدخول على الرابط:

<https://www.mu.edu.sa/ar/centers-and-institutes/social-responsibility-observatory>

مجالات إنجازات عمل مرصد المسؤولية الاجتماعية

١	المجال المؤسسي التنظيمي	٢	مجال الدراسات
٣	مجال التدريب	٤	مجال التوعية والتثقيف
٥	مجال الشراكات	٦	مجال إطلاق المبادرات
٧	مجال نقل الخبرات	٨	مجال الإصدارات
٩	مجال البيئة	١٠	مجال الخدمات المجتمعية المتنقلة
١١	مجال التنمية المستدامة		

المجال المؤسسي التنظيمي

يُعد هذا المجال بإنشاء جهات مؤسسية في إطار الجامعة تقدم الخدمات التنموية والتوعوية لمختلف فئات المجتمع، وكذلك مراجعة بعض التشريعات المتعلقة بالبيئة والعمل على بناء تصور لتطوير التشريعات بما يساهم في الحفاظ على البيئة، ومن أهم ما تم في هذا المجال إنشاء وحدة تطوير خدمات الطفولة.

١	إنشاء وحدات معنية بالمسؤولية الاجتماعية - مثل وحدة التطوع	تطوير هياكل المسؤولية الاجتماعية
٢	إنشاء مراكز معنية بالمسؤولية الاجتماعية داخل الجامعة - مركز ذوي الاحتياجات الخاصة - مركز الأسرة والطفولة	
٣	بناء السياسات في مجال تطبيقات المسؤولية الاجتماعية - وثيقة سياسة التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة	
٤	دعم الجهات الأخرى في مأسسة المسؤولية الاجتماعية - الشراكات مع قطاعات مختلفة	

مجال التدريب

يُعد هذا المجال بتقديم الدورات والبرامج التدريبية لمختلف فئات المجتمع بناءً على دراسة الاحتياجات الفعلية له، حيث عملت الجامعة على تقديم العديد من الدورات والبرامج التدريبية التي تعنى بتأهيل القيادات النسائية، والتربوية، والمالية، وتطوير الأسرة، والعمل التطوعي، والتنمية المستدامة، والتقنية، والوقاية من المؤثرات العقلية.

ومن أهم البرامج التدريبية المقامة:

م	البرنامج	التوصيف	عدد الفعاليات
١	تأهيل القيادات النسائية الشابة	يهدف إلى إعداد جيل من القيادات النسائية الشابة للمساهمة في برامج التنمية الوطنية.	٢
٢	التدريب المنتظم للتربية الفعالة	تدريب المدربات على معرفة الركائز الأساسية لبناء العلاقة الإيجابية مع الأطفال والمراهقين، وأهمية فهم سلوكهم التربوي الفعال، مما يساعد على تعزيز الثقة وتقدير الذات لدى الطفل والمراهق، وتطوير ثقة الأم بنفسها ومساعدتها على استخدام قدراتها الكامنة.	٢
٣	اللغة الإنجليزية للأطفال	برنامج تدريبي مخصص للأطفال يتم من خلالها تقديم دورات مكثفة في تعليم اللغة الإنجليزية.	١٢
٤	برنامج التنظيم المالي لميزانية الأسرة بين الإنفاق والادخار	برنامج تدريبي بغرض اكساب مهارات إدارة ميزانية الأسرة بشكل فاعل يحقق أقصى اشباع لرغبات ومتطلبات الأسرة.	٤

١	برنامج يتم التدريب به من قبل أفضل الخبراء والمختصين في مجال القيادة، بالإضافة إلى لقاءات محفزة مع شخصيات قيادية لنقل التجارب، وزيارات ميدانية لنماذج هامة في القطاعات المختلفة للتطبيق العملي وملازمة الواقع. ويركز على إكساب الشباب المهارات والسلوكيات والمعارف في مجال القيادة الإدارية، مع تعزيز القيم الإسلامية والوعي المجتمعي، وإبراز القيمة الوطنية بأدوات تأهيلية متكاملة تجمع بين التأصيل العلمي والتطبيق النظري.	برنامج القيادات النسائية الشابة	٥
٣	ورشة عمل رخصة العمل التطوعي لتعزيز جودة ومخرجات البرامج المجتمعية التطوعية، وبناء قدرات المتطوع من خلال أفضل الممارسات والمعايير الدولية، وذلك دعماً للتطوع المؤسسي المستدام.	ورشة عمل رخصة العمل التطوعي	٦
٨	برنامج تدريبي مكثف يُعنى بإعداد كوادر لتطبيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بالتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠	برنامج «تطبيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة»	٧

مجال الدراسات

يُعنى هذا المجال بتقديم الأبحاث العلمية التي تعمل على دراسة الاحتياجات والمشكلات المجتمعية وتقديم الحلول لها. ومن الدراسات المقدمة في هذا المجال، دراسات تخدم الاحتياجات التنموية للمرأة، والطفل، والاحتياجات التنموية للأسرة، ودراسات تخدم مدى تأثير الجامعة في إحداث التنمية في نطاقها الجغرافي.

ومن أمثلة الدراسات المقدمة:

تمت	التحليل البيئي للاحتياجات التنموية في محافظة المجعة (١).	١
تمت	التحليل البيئي للاحتياجات التنموية في محافظة المجعة (٢).	٢
تمت	دراسة مدى تأثير الجامعة في إحداث التنمية في نطاقها الجغرافي.	٣
تمت	دراسة تحديد الاحتياجات التنموية للمرأة.	٤
تمت	دراسة تحديد أولويات العمل التطوعي في نطاق الجامعة الجغرافي.	٥
جارية	دراسة تحديد الاحتياجات التنموية للطفل.	٦

مجال التوعية والتثقيف

يُعد هذا المجال بتثقيف مختلف فئات المجتمع في مختلف مجالات تنمية الذات والتنمية المجتمعية، ونفذت الجامعة خلال الفترة الماضية عشرات البرامج والفعاليات والحملات من أجل التوعية والتثقيف للأسرة والمجتمع بشكل عام، في مختلف الجوانب.

ومن أهم مجالات التوعية والتثقيف التي تم تغطيتها:

التوعية بأمراض الكلى	حملة التثقيف بالصحة العامة	مهارات التعامل مع الألعاب الإلكترونية
الحقوق الصحية	المشاركة في الحملة الوطنية للتوفير والادخار	المعارض التشكيلية
ملتقيات نبراس	التعامل مع الحالات الطارئة	التوعية بأمراض السرطان

مجال نقل الخبرات التطويرية

يُعنى هذا المجال بنقل خبرات الجامعة للجهات المختصة بخدمة المجتمع، حيث تم في إطار هذا المجال نقل الخبرات في المجالات التقنية والإدارية والقانونية.

ومن أمثلة ذلك:

نظام اللجان والمجالس، حيث تم تقديم نسخة من نظام اللجان والمجالس المعمول به في الجامعة للجنة النسائية للتنمية المجتمعية بمنطقة الرياض بالإضافة الى شرح وتدريب لآلية التعامل مع محتويات النظام.

مجال الإصدارات

يُعنى هذا المجال بإنجاز وتصميم وطباعة مختلف أشكال الإصدارات التنموية والتعريفية والتوعوية من كتب، وكتيبات، ونشرات، وتقارير، مرتبطة بفعاليات الجامعة المختلفة، وقد انتجت الجامعة عشرات من الإصدارات خلال الفترة الماضية.

ومن أمثلة تلك الإصدارات:

الأدلة التنظيمية

الكتيبات التثقيفية

النشرات التوعوية

مجال الخدمات المجتمعية المتنقلة

هي خدمات مجتمعية متنقلة عبارة عن حافلات مجهزة في المجالات الصحية والتعليمية والإلكترونية وخدمة ذوي الإعاقة، حيث قامت الجامعة بتجهيز هذه الحافلات، وتعمل على مد خدماتها المجتمعية من خلال هذه الحافلات إلى المناطق النائية في المراكز والهجر الواقعة في نطاق الجامعة الجغرافي.

وتتمثل هذه الخدمات في الحافلات التالية:

التدريب والتعليم الإلكتروني المجتمعي



بوابة وصول لذوي الاحتياجات الخاصة



بنك الدم



الخدمات الطبية المتنقلة

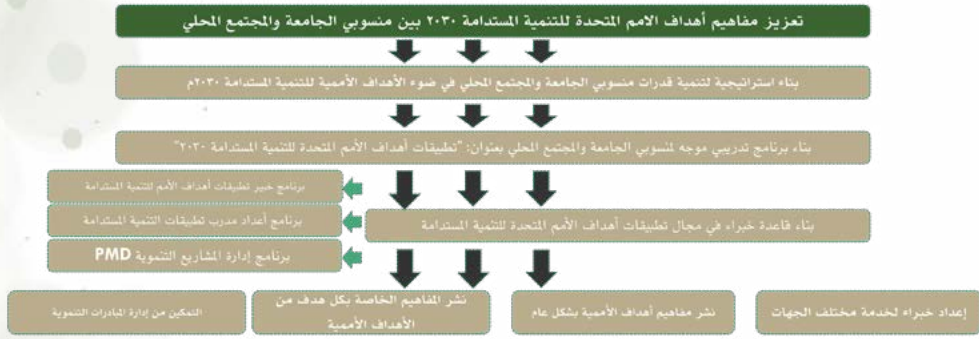


مجال التنمية المستدامة

مبادرة تعزيز مفاهيم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ٢٠٣٠ بين منسوبي الجامعة والمجتمع المحلي

أطلقت الجامعة ممثلة في مرصد المسؤولية الاجتماعية عدد من المبادرات الهامة في مجال التنمية المستدامة.

أهمها ما يلي :



بناء استراتيجية لتنمية قدرات منسوبي الجامعة والمجتمع المحلي في ضوء الأهداف الأممية للتنمية المستدامة ٢٠٣٠م، وقد اشتملت الاستراتيجية على ما يلي:

تحديد الملامح العامة للتنمية المستدامة وأهدافها في برنامج الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ٢٠٣٠م.	تحديد إطار الدور المتوقع للجامعات في أهدافها الأممية. أكاديمي - بحثي - المسؤولية المجتمعية
بناء الاستراتيجية المقصودة وفق المدخلات الواردة في الدراسة.	بناء خطط العمل في لاسراتيجية وهي ثلاث، خطط: تأهيلية، تنفيذية، تقويمية.
تحديد آليات العمل لكل خطة من هذه الخطط.	

بناء برنامج تدريبي موجه لمنسوبي الجامعة والمجتمع المحلي تحت عنوان: "تطبيقات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ٢٠٣٠"

التعرف على أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.	التعرف على فلسفة التنمية المستدامة.
بناء تقارير التنمية المستدامة.	تصميم المبادرات في ضوء أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.
إنجازات المملكة العربية السعودية في مجال تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.	المواءمة بين أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة (٢٠٣٠).

بناء قاعدة خبراء في مجال تطبيقات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:

برنامج خبير تطبيقات أهداف الأمم للتنمية المستدامة: يؤهل المتدرب لامتلاك المعارف والمهارات التي تتيح له بناء وتنفيذ مبادرات التنمية المستدامة، ويمنح المتدرب الذي يجتاز اختبار البرنامج بطاقة خبرة في مجال أهداف التنمية المستدامة.

برنامج إعداد مدرب معتمد في تطبيقات الاستدامة: يؤهل المتدرب لامتلاك المعارف والمهارات التي تتيح تدريب المدربين في مجال تطبيقات أهداف الأمم للتنمية المستدامة. ويمنح المتدرب الذي يجتاز البرنامج شهادة مدرب معتمد في مجال تطبيقات الاستدامة

برنامج إدارة المشاريع التنموية PMD: يؤهل المتدرب لامتلاك المعارف والمهارات التي تتيح إدارة المشاريع التنموية، ويمنح المتدرب الذي يجتاز الاختبار الدولي المعتمد شهادة مدير إدارة المشاريع التنموية المعتمد.

المخرجات المتوقعة من بناء قاعدة الخبراء في مجال الأهداف الأممية:

إعداد خبراء لخدمة مختلف الجهات: تخريج عدد مناسب من الخبراء في مجال التنمية المستدامة يغطي مناطق الاحتياج على مستوى المملكة.

العمل على نشر الأهداف الأممية: دورات تدريبية تشرح الأهداف الأممية كاملة وارتبطها وآلية العمل بها في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠.

التركيز على كل هدف بشكل خاص: دورات تدريبية مفصلة تشرح كل هدف من الأهداف الأممية على حدة وآلية العمل به في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠.

التمكين من إدارة المبادرات والمشاريع التنموية: برنامج تدريبي يشرح دورة حياة المبادرة وكيفية إدارتها بشكل فعال وتهيئة سبل النجاح لها.

ما الذي حققت الجامعة من هذه المبادرة:

تم بناء الخطة الاستراتيجية: وفق رؤية محددة تنطلق من تطبيقات الأهداف الأممية ومواءمتها مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

تم تنفيذ البرنامج التدريبي: خبير تطبيقات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، حيث نفذ في محافظات الجامعة.

تم تنفيذ البرنامج التدريبي : مدرب معتمد في تطبيقات الاستدامة.

تم تنفيذ البرنامج التدريبي: إدارة المشاريع التنموية، ويجري الآن التحضير لإخضاع المتدربين لامتحان دولي معتمد في PMD

تكوين قاعدة من الخبراء في مجال تطبيقات الأهداف الأممية يبلغ عددهم ٤٠ خبيراً من الجنسين.

استطاعت الجامعة أن تبني من خلال تطبيق البرامج التدريبية ٣٠ مبادرة تنموية منطلقاً من الأهداف الأممية.

حصر برامج مرصد المسؤولية الاجتماعية بجامعة المجمعة لعام ٢٠٢٠-٢٠٢١م

البرامج التدريبية

م	عنوان المحاضرة	التاريخ	عدد الحضور نساء
١	الوعي المعلوماتي والمفاهيم الأخلاقية المرتبطة بجائحة كورونا	٢٠٢٠ /٨/ ١٩	٢٥
٢	الطفل ما قبل كورونا	٢٠٢٠/٩/١	٢٠
٣	الأطفال والموت	٢٠٢٠/٩/٨	١١
٤	ممارسات تشجيع الأبناء على القراءة والكتابة	٢٠٢٠/٩/١٥	١٥
٥	الأطفال والمرض	٢٠٢٠/٩/٢٢	١٤
٦	التنمر المدرسي	٢٠٢٠/٩/٢٩	٣٤
٧	مهارات التواصل الفعال (١)	٢٠٢٠/١٠/٦	٣٨
٨	العنف المنزلي	٢٠٢٠/١٠/١٣	٦٩
٩	مهارات التواصل الفعال (٢)	٢٠٢٠/١٠/٢٠	٣١
١٠	كل ١٩ ثانية	٢٠٢٠/١٠/٢٦	٣٥
١١	تنمية الذكاء العاطفي عند الأطفال (١)	٢٠٢٠/١٠/٢٧	١١٢
١٢	كيف أشجع طفلي	٢٠٢٠/١١/٣	١٧٤
١٣	تنمية الذكاء العاطفي عند الأطفال (٢)	٢٠٢٠/١١/١٠	١٠٤
١٤	الوعي المعلوماتي	٢٠٢٠/١١/١١	٣٨
١٥	حماية الاطفال	٢٠٢٠/١١/٢٤	٤١
١٦	التغذية التكميلية	٢٠٢٠/١٢/١	٥
١٧	واجب المجتمع تجاه ذوي الاحتياجات الخاصة	٢٠٢٠/١٢/٢	١١

٧٦	٢٠٢٠/١٢/٣	رعاية المعاقين في ضوء اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة	١٨
٥٢	٢٠٢٠/١٢/٧	أساسيات قياس مؤشرات الأداء ١	١٩
٦٤	٢٠٢٠/١٢/٨	أساسيات قياس مؤشرات الأداء ٢	٢٠
٣٣٠	٢٠٢٠/١٢/٨	فنيات توجيه سلوك الأطفال والمراهقين	٢١
٣	٢٠٢٠/١٢/٩	لنتواصل معهم بلغة الإشارة	٢٢
٣٧٠	٢٠٢٠/١٢/١٥	بناء دماغ الطفل السنوات الأولى الخمس	٢٣
٤٠٩	٢٠٢٠/١٢/٢٢	فنيات توجيه سلوك الأطفال والمراهقين	٢٤
١٦٤	٢٠٢٠/١٢/٢٩	الرضاعة الطبيعية	٢٥
٢٧١	٢٠٢١/١/٥	كيف نزرع الأمان عند الاطفال	٢٦
١١٤	٢٠٢١/٢/١٦	الضمانات القانونية للحد من العنف الاسري في الأنظمة السعودية	٢٧
١٢١	٢٠٢١/٢/٢٨	المساواة في حق التعليم	٢٨
٨٨	٢٠٢١/٣/١ ٢٠٢١/٣/٣	البرنامج تأهيل المقبلين على الزواج	٢٩
١٣٧	٢٠٢١/٣/٩	حقوق المرأة في الإسلام وحمايتها	٣٠
٦	٢٠٢١/٣/١٤	تمكين المرأة مفاهيم ودلالات	٣١
٣٠	٢٠٢١/٣/١٥	المرأة في توجيه الاسرة في ظل التغيرات الاجتماعية	٣٢
٢٨٥	٢٠٢١/٣/٣٠	دمج ذوي الإعاقة وأسرهم في المجتمع	٣٣
٥١	٢٠٢١/٤/٦	ندوة الرياضة السعودية منصة السلام وملتقى الثقافات ومحرك التنمية	٣٤
٤	٢٠٢١/٤/٧	مكافحة غسيل الأموال	٣٥
١٦٢	٢٠٢١/٤/١٠	التنمر	٣٦
٤١٨	٢٠٢١/٦/٢٧	أليات التحفيز	٣٧

١٠٨	٢٠٢١/٧/٧	تبسيط التصميم الجرافيكي للمبتدئين	٣٨
٩٥	٢٠٢١/٩/١١	محو الأمية البيئية الطريق نحو السعودية الخضراء	٣٩
٥١	٢٠٢١/٨/١٨	برنامج حاضنة الرياض للأعمال	٤٠
٢٧	٢٠٢١/٩/٨	الأوقاف و دورها في التنمية	٤١
٨٠	٢٠٢١/٩/٢٨	جامعة المجعة و المرأة التمكين من أجل التنمية	٤٢
١٣	٢٠٢١/١٠/٩	جهود جامعة المجعة في استمرار تفعيل المنصة الوطنية للعمل التطوعي	٤٣
٥٣	٢٠٢١/٨/١٨	الأهداف الأممية و رؤية المملكة ٢٠٣٠ المفاهيم و الدلالات	٤٤
٤٣٥٩	المجموع		
٤٥	عدد البرامج التدريبية		
٥١	عدد المدربين		
١٢	عدد الجهات المشاركة		
٧٣	عدد المنسقين		
١٣٤	عدد المتطوعين		

المبادرات:

المجموع	مبادرة دعم الاسرة تربوياً خلال جائحة كورونا	مبادرة منصة مدرستي	مبادرة فحص كبار السن	مبادرة تبرع الدم
٤				

الفعاليات

<p>-فيديو يوضح جهود المملكة للتعليم في مواجهة جائحة كوفيد -١٩</p> <p>-فيديو يوضح إنجازات المملكة خلال جائحة كوفيد -١٩</p> <p>-توزيع (عبارة من عبارات صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان التحفيزية - بروشات وطنية -شوكولاتة مغلفة خاصه باليوم الوطني)</p>	<p>فعاليات اليوم الوطني السعودي ٩٠</p>
<p>محاضرة تثقيفية</p>	<p>اليوم العالمي لسرطان الثدي</p>
<p>-توزيع كامات على منسوبيين ومنسوبات الجامعة - أهالي محافظه المجمعة</p> <p>- تجهيز بطاقات الالكترونية إهداء للأطفال على موقع الجامعة .</p>	<p>يوم الطفل العالمي</p>
<p>٣ محاضرات تثقيفية</p>	<p>اليوم العالمي لذوي الاحتياجات الخاصة</p>
<p>-فيديو تجارب الفريق النسائي مع مرصد المسؤولية الاجتماعية بجامعة المجمعة في مجال التطوع - حملات تبرع دم</p>	<p>اليوم العالمي للتطوع</p>
<p>منظم مهام أسبوعي منسوبيين ومنسوبات الجامعة</p>	<p>العام الجديد ٢٠٢١م تنظيمك للوقت يعني إنتاجية وإنجاز مستدام</p>
<p>محاضرتين تثقيفية</p>	<p>يوم العدالة الاجتماعية العالمي</p>
<p>٣ محاضرات تثقيفية</p>	<p>اليوم العالمي للمرأة</p>
<p>ندوه</p>	<p>اليوم العالمي الرياضة من أجل السلام والتنمية</p>
<p>المشاركة في حملات التبرع بالدم في عدة أماكن</p>	<p>فعاليات اليوم الوطني السعودي ٩١</p>

المجموع	٩ فعاليات
---------	-----------

البرامج الصحية

١- حملات تبرع الدم	
عدد الحملات	عدد المتبرعين ٢٩٧٠
٥٩	عدد النساء منهم ٨٦٨

٢- حملات فحص كبار السن	
عدد الحملات	عدد المستفيدين ١٦٣
١٣	نساء ٥٣

٣- التوعية والتثقيف الصحي	
عدد البرامج	عدد من تم تثقيفهم صحيا ٧٤٢٠
٢٣	عدد النساء منهم ٢٧٢٤

برامج التوعية والتثقيف

١- منصة مدرستي	
عدد الحملات	عدد المستفيدين ١٠٩
١١	نساء ٤٧

الفرص التطوعية

الفرص التطوعية	عدد النساء منهم	الساعات التطوعية	عدد النساء منهم
١١٧٧	٥٤٧	١١٣٧٤٣	٤٢٠٠٠