**استمارة استبيان لقياس مستوى الرضاء الوظيفي للسادة والسيدات الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس ( المحاضرين والمعيدين)**

السيد عضو هيئة التدريس:

برجاء التكرم بتقييمك للبنود التالية :

|  |  |
| --- | --- |
| **الأسئلة** | التقييم |
| **موافق تماماً** 5 | **موافق** 4 | **إلى حد ما** 3 | **غير موافق** 2 | **غير موافق تماماً** 1 |
| 1- تطبيق نظام الجودة بالكلية وربطه بجودة الأداء. |  |  |  |  |  |
| 2- التجهيزات الخاصة بجودة العملية التعليمية :* جودة تجهيز القاعات ( السعة ـ الإضاءة ـ التهوية.
* الوسائط التعليمية المستخدمة بالقاعات ( أجهزة Data show ـ Overhead projector )
 |  |  |  |  |  |
| 3- جودة التجهيزات الخاصة بمكاتب معاوني أعضاء هيئة التدريس ( أجهزة حاسب آلي ـ تكييفات ـ شبكة انترنت ـ تليفونات ) |  |  |  |  |  |
| 4- مدى كفاية ميزانية البحث العلمي المخصصة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس و الحوافز المخصصة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس ( نشر في مجلات علمية دولية ـ نظام المؤتمرات ـ المهمات العلمية ) |  |  |  |  |  |
| 5- مدى تعاون الجهات المستفيدة مع معاوني أعضاء هيئة التدريس في المشاركة المجتمعية. |  |  |  |  |  |
| 6- مدى كفاية المكتبة من توافر المراجع ونظم الاتصال الحديث . |  |  |  |  |  |

**تابع : استمارة استبيان**

**لقياس مستوى الرضاء الوظيفي للسادة والسيدات الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس**

|  |  |
| --- | --- |
| **الأسئلة** | التقييم |
| **موافق تماماً** 5 | **موافق** 4 | **إلى حد ما** 3 | **غير موافق** 2 | **غير موافق تماماً** 1 |
| 7- الربط بين زيادة مرتبات معاوني أعضاء هيئة التدريس وجودة الأداء . |  |  |  |  |  |
| 8- مدى اهتمام الإدارة بمشكلات معاوني أعضاء هيئة التدريس وتحقيق العدالة بينهم في العمل. |  |  |  |  |  |
| 9- حسن التعامل بين معاوني أعضاء هيئة التدريس وقيادات الكلية |  |  |  |  |  |

برجاء إضافة اى ملاحظات أو مقترحات لم يتضمنها الاستبيان :

1-

2-