|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **كلية العلوم و الدراسات الإنسانية برماح**  **قسم إدارة الأعمال**  **College of Science and Humanities –Rimah**  **Business Administration Department** |  | **وزارة التعليم العالي**  **جامعة المجمعة**  **Ministry of Higher Education**  **Majmaah University** |

|  |
| --- |
| واجب رقم 2مقرر: أخلاقيات العمل و المسؤولية الاجتماعية (دار 217) |

|  |  |
| --- | --- |
| 89 | **الشعبة** |
| 19/01/1436 | **التاريخ** |
| 01 | **عدد الصفحات** |
| ................................................................................................................................................................................ | **إسم الطالب** |

١.  وضح  مفهوم الثقافة التنظيمية.

٢.بين العلاقة التبادلية بين قيم المجتمع من جهة وقيم المنظمة والافراد من جهة أخرى.

٣. بين كيف تؤثر قيم الافراد والمنظمة على أداء المنظمة .

٤ . عدد قيم المنظمة.

٦. وضح مفهومي الانضباط والاتقان.

٧. عدد صور الانضباط الوظيفي.

٨.فضلا اختر الإجابة الصحيحة من بين الاختيارات المحددة لكل سؤال.

1. من بين القيم المتعلقة بالقيادات الادارية:

* **القدوة الحسنة.**
* **إقامة العدل والمساواة بين المرؤوسين.**
* **الشورى والتفويض.**
* **حسن المعاملة في الوظيفة**.
* **جميع ما ذكر**.

1. من بين القيم المتعلقة بالعامل:

* **التقوى.**
* **الأمانة الصدق.**
* **البشاشة وحسن التعامل مع الآخرين .**
* **الرقابة الذاتية.**
* **جميع ما ذكر**.

1. من العوامل المؤثرة سلبا على الانضباط والاخلاقيات :

* **الإكراه .**
* **الغضب.**
* **الرياء والمصلحة .**
* **الخوف.**
* **جميع ما ذكر.**

1. من العوامل المؤثرة إيجابا على الانضباط والاخلاقيات :

* **الإيمان والتوحيد.**
* **العبادات.**
* **الصحبة والصداقة والمخالطة.**
* **التربية.**
* **جميع ما ذكر.**