|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **كلية العلوم و الدراسات الإنسانية برماح****قسم إدارة الأعمال****College of Science and Humanities–Rimah****Business Administration Department** |  | **وزارة التعليم العالي** **جامعة المجمعة** **Ministry of Higher Education****Majmaah University** |

|  |
| --- |
| اختبار رقم 02 مقرر: إدارة الموارد البشرية (دار 216) |

|  |  |
| --- | --- |
| 96  | **الشعبة**  |
| 17/02/1436 | **التاريخ**  |
| 02 | **عدد الصفحات** |
| ----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------- | **اسم الطالب** |

**السؤال الأول ( 06درجات)**

عدد أهداف عملية تخطيط الموارد البشرية.

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**السؤال الثاني ( 08 درجات)**

تلجأ إدارة الافراد وإدارة الموارد البشرية إلى حلول متعددة للتوفيق بين العرض والطلب على الموارد البشرية وتلبية احتياجات المنظمة. بين أبرز هذه الحلول المعتمدة في حالتي العجز والفائض.

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**السؤال الثالث (06درجات):**فضلا اختر**الإجابة أو الإجابات** الصحيحة من بين الاختيارات المحددة لكل سؤال.

1. - يتعلق تقدير احتياجات المنظمة من الموارد البشرية كما ونوعا بمجال :
* تخطيط الموارد البشرية
* استقطاب الموارد البشرية
* تدريب الموارد البشرية
* تخطيط المسار الوظيفي للموارد البشرية
1. من بين طرق تحليل العرض على الموارد البشرية :
* طريقة المخزون والمعروض
* طريقة مخزون المهارات
* طريقة خرائط الاحلال
* طريقة نظم المعلومات الآلية
1. يقصد بالتوفيق بين العرض والطلب على الموارد البشرية :
* وجود التوافق بين الكمية المطلوبة من العمالة والعرض
* زيادة ساعات العمل
* انتداب عمالة مؤقتة
1. من بين طرق تحليل الطلب على الموارد البشرية :
* طريقة مراكز العمل
* طريقة التجربة والخطأ
* طريقة مخزون المهارات
* طريقة خرائط الاحلال
1. من الاساليب الكمية المستخدمة في تقدير الطلب على الموارد البشرية:
* تحليل الاتجاه
* التقدير على اساس مراكز العمل
* التجربة و الخطأ
1. أحد العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية هو :
* طبيعة المنتج وخصائصه
* الموقع الجغرافي
* التكنولوجيا المستخدمة في الانتاج
* الانظمة و التشريعات الحكومية