

اختبار رقم 02

مقرر: إدارة الموارد البشرية (دار 216)

96	الشعبة
1436/02/17	التاريخ
02	عدد الصفحات
.....	اسم الطالب

السؤال الأول (06 درجات)

عدد أهداف عملية تخطيط الموارد البشرية.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

السؤال الثاني (08 درجات)

تلجأ إدارة الافراد وإدارة الموارد البشرية إلى حلول متعددة للتوفيق بين العرض والطلب على الموارد البشرية وتلبية احتياجات المنظمة. بين أبرز هذه الحلول المعتمدة في حالتنا العجز والفائض.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

السؤال الثالث (06 درجات): فضلاً اختر الإجابة أو الإجابات الصحيحة من بين الاختيارات المحددة لكل سؤال.

1. - يتعلق تقدير احتياجات المنظمة من الموارد البشرية كما ونوعاً بمجال :

- تخطيط الموارد البشرية
 - استقطاب الموارد البشرية
 - تدريب الموارد البشرية
 - تخطيط المسار الوظيفي للموارد البشرية
2. من بين طرق تحليل العرض على الموارد البشرية:

- طريقة المخزون والمعروض
 - طريقة مخزون المهارات
 - طريقة خرائط الاحلال
 - طريقة نظم المعلومات الآلية
3. يقصد بالتوفيق بين العرض والطلب على الموارد البشرية :

- وجود التوافق بين الكمية المطلوبة من العمالة والعرض
- زيادة ساعات العمل
- انتداب عمالة مؤقتة

4. من بين طرق تحليل الطلب على الموارد البشرية:

- طريقة مراكز العمل
- طريقة التجربة والخطأ
- طريقة مخزون المهارات
- طريقة خرائط الاحلال

5. من الاساليب الكمية المستخدمة في تقدير الطلب على الموارد البشرية:

- تحليل الاتجاه
- التقدير على اساس مراكز العمل
- التجربة و الخطأ

6. أحد العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية هو :

- طبيعة المنتج وخصائصه
- الموقع الجغرافي
- التكنولوجيا المستخدمة في الانتاج
- الانظمة و التشريعات الحكومية