

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١) - تنمية مهارات وقدرات الطلاب وإعدادهم لسوق العمل (الحاسب الآلي).	– عدد الطلاب / الطالبات الحاصلات على دورات في الحاسب الآلي واللغة الانجليزية. – نسبة الطلاب / الطالبات المتدربين إلى العدد الإجمالي. – عدد البرامج التثقيفية بالتعاملات الإلكترونية والتعليم الإلكتروني	<b>تنمية مهارات ٢٠% من الخريجين والخريجات في اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي</b>	مسابقة علمية وعملية في مجال الحاسب الآلي	د. خالد عرب د/مي

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<p>(٢) - الارتقاء بمهارات الطلاب البحثية وزيادة مشاركتهم في المحافل الوطنية والدولية.</p>	<p>– عدد الأقسام العلمية المطبق فيها بحوث ومشروعات التخرج مقارنة بالأقسام التي لا يوجد فيها هذه البحوث. – عدد الطلاب المشاركين بأبحاث علمية في المؤتمرات – عدد الطلاب المشاركين في برامج تحسين المهارات البحثية. – عدد جوائز التميز لطلاب.</p>	<p>تأهيل ٣٪ من طلاب وطالبات الكلية بنهاية سنوات الخطة</p>	تدريب الطلاب في برامج كتابة الأبحاث العلمية ، ونشرها	د. مأمون حسونة أ/ نجوان
			دعم مشاركة الطلاب في المؤتمرات المحلية والدولية مالياً ومعنوياً	د. مأمون حسونة أ/ نجوان
			إعداد قاعدة بيانات عن الموضوعات التي يمكن للطلاب دراستها وبحثها	د. مأمون حسونة أ/ نجوان
			تقديم جوائز مالية لأفضل الأبحاث الطلابية على مستوى الكلية	د. مأمون حسونة أ/ نجوان

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<p>( ٣ ) - تحسين برامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي في جميع أقسام الكلية</p>	<p>- نسبة (طلاب : مرشد أكاديمي) - عدد الأيام الدراسية المخصصة للإرشاد الأكاديمي في العام الدراسي. - النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الخدمات الإرشادية المقدمة لهم.</p>	<p>خطة شاملة لبرامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي للكلية</p>	عقد اجتماعات دورية بين المشرفين الأكاديميين والطلاب	د. عبد الباقي أ/ إيمان
			عقد لقاء مع المستجدين لكل فصل دراسي.	د. عبد الباقي أ/ إيمان
			تحفيز أعضاء هيئة التدريس على الاشتراك في المؤتمرات العلمية وتقديم أوراق عمل وأبحاث في مجال الإرشاد الأكاديمي	د. عبد الباقي أ/ إيمان
			عمل كتيبات ونشرات دورية خاصة بالإرشاد الأكاديمي	د. عبد الباقي أ/ إيمان
			عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال الإرشاد الأكاديمي	د. عبد الباقي أ/ إيمان

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
( ٣ ) - تحسين برامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي في جميع أقسام الكلية.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نسبة (طلاب : مرشد أكاديمي)</li> <li>- عدد الأيام الدراسية المخصصة للإرشاد الأكاديمي في العام الدراسي.</li> <li>- النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الخدمات الإرشادية المقدمة لهم.</li> </ul>	خطة شاملة لبرامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي للكلية	وضع برامج توعية في مجال خدمات الإرشاد الأكاديمي	د. عبد الباقي أ/ إيمان
			دراسة رضا الطلاب تجاه الإرشاد الأكاديمي	د. عبد الباقي أ/ إيمان
			دعم وحدة الإرشاد الأكاديمي	د. عبد الباقي أ/ إيمان
( ٤ ) - تحديث جميع برامج الأنشطة الطلابية في الكلية ، وزيادة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الأنشطة الطلابية التي تعقد سنويا بالكلية ( رياضية وفنية وثقافية وجوالة واجتماعية ) .</li> </ul>	خدمات شاملة لبرامج الإرشاد الأكاديمي للكلية	وضع خطة لجميع برامج الأنشطة الطلابية في الكلية ووضع البرامج والجداول الزمنية لها.	أ. صفوان بني سعيد أ/ نجوان

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<b>مشاركة الطلاب فيها</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية إلى إجمالي الطلاب</li> <li>- عدد أعضاء هيئة التدريس المتفاعلين مع الأنشطة الطلابية</li> </ul>		تقديم جوائز مالية وعينية للتميزين من الطلاب في مجال الأنشطة الطلابية	أ. صفوان بني سعيد أ/ نجوان
			تصميم برامج الأنشطة الطلابية وإعلانها	أ. صفوان بني سعيد أ/ نجوان
			دراسة مدى مشاركة الطلاب في الأنشطة (الواقع والطموح).	أ. صفوان بني سعيد أ/ نجوان
<b>(٤) - تحديث جميع برامج الأنشطة الطلابية في الكلية ، وزيادة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الأنشطة الطلابية التي تعقد سنويا بالكلية ( رياضية وفنية وثقافية</li> </ul>	<b>خدمة شاملة لبرامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي للكلية</b>	تكريم أعضاء هيئة التدريس المشاركين بفاعلية في الأنشطة الطلابية.	أ. صفوان بني سعيد أ/ نجوان

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<b>مشاركة الطلاب فيها</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- وجوالة واجتماعية ) .</li> <li>- نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية إلى إجمالي الطلاب</li> <li>- عدد أعضاء هيئة التدريس المتفاعلين مع الأنشطة الطلابية</li> </ul>		البرامج التوعوية في الأنشطة الطلابية	أ. صفوان بني سعيد أ/ نجوان
			تنويع مجالات الأنشطة الطلابية لتشمل أنشطة ثقافية و مسابقات علمية مع تفعيل بنك الحوافز الطلابية.	أ. صفوان بني سعيد أ/ نجوان
			إنشاء مركز الوحدة الإرشادية للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة.	أ. صفوان بني سعيد أ/ نجوان
<b>( ٥) - تطوير برامج رعاية الطلاب</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد البرامج التي تم تطويرها ودراستها.</li> <li>- نسبة عدد الطلاب المستفيدين من البرامج إلى العدد إلى إجمالي طلاب الرعاية الخاصة</li> </ul>	<b>إعداد وثيقة متكاملة لبرامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية.</b>	وضع برامج تخصصية تعليمية لذوي الاحتياجات الخاصة	أ. نعمان الأسمر د/ مي
			قياس الرضا للخدمات الأكاديمية لذوي الاحتياجات الخاصة	أ. نعمان الأسمر د/ مي

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية .			وضع آليات تقييم مناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة	أ. نعمان الأسمر د/مي
(٦) -زيادة الكفاءة الداخلية (الرسوب - النجاح - التسرب) في جميع أقسام الكلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نسبة التحسن في معدلات التسرب .</li> <li>- نسبة التحسن في معدلات النجاح .</li> <li>- نسبة التحسن في معدلات الرسوب .</li> </ul>	<p>الوصول لكفاءة داخلية إجمالية على مستوى الكلية بنسبة ٨٠ % بنهاية سنوات الخطة</p>	تدريب الطلاب على طرق الاستذكار الجيد	د. واصف العايد أ/ إيمان
			إقامة محاضرات وندوات للطلاب الملتحقين بالجامعة	د. واصف العايد أ/ إيمان

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			تدريب أعضاء هيئة التدريس على مهارات الاتصال الفعال	د. واصف العايد أ/ إيمان
(٦) -زيادة الكفاءة الداخلية (الرسوب - النجاح - التسرب) في جميع أقسام الكلية .	- نسبة التحسن في معدلات التسرب . - نسبة التحسن في معدلات النجاح . - نسبة التحسن في معدلات الرسوب .	الوصول لكفاءة داخلية إجمالية على مستوى الكلية بنسبة ٨٠ % بنهاية سنوات الخطة	برنامج المتابعة الدورية لاحتياجات سوق العمل ومعرفة رأي المستفيدين في مستوى الخريجين ونوعية التخصص المطلوب	د. واصف العايد أ/ إيمان
			تحديث محتوى المناهج بما يتوافق مع تحقيق النتائج التعليمية المستهدفة	د. واصف العايد أ/ إيمان



الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			تطوير أنماط التقويم	د. واصف العايد أ/ إيمان
			دعم برامج التعلم الذاتي وأساليبه	د. واصف العايد أ/ إيمان
			تطوير وتنويع مصادر التعلم	د. واصف العايد أ/ إيمان
			تفعيل نظام داخلي لمتابعة وضع وإجراء وتحليل نتائج الامتحانات	د. واصف العايد أ/ إيمان
<b>(٦) -زيادة الكفاءة الداخلية (الرسوب - النجاح - التسرب) في جميع أقسام الكلية.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نسبة التحسن في معدلات التسرب.</li> <li>- نسبة التحسن في معدلات النجاح .</li> <li>- نسبة التحسن في معدلات الرسوب .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>الوصول لكفاءة داخلية</b></li> <li><b>إجمالية على مستوى</b></li> <li><b>الكلية بنسبة ٨٠ %</b></li> <li><b>بنهاية سنوات الخطة</b></li> </ul>	تفعيل نظام التقويم الخارجي للمقررات والبرامج الدراسية	د. واصف العايد / د مي
			ورش عمل مع الخريجين لتحديد ILOS للبرامج والمقررات المطلوبة بما يؤثر على فرصهم في سوق العمل	د. واصف العايد / د مي

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			ورش عمل مع المستفيدين Stake holders للوقوف على مستوى الطلاب وأيضاً لتحديد احتياجاتهم.	د. واصف العايد / د/ مي
			تفعيل وحدة شؤون الخريجين	د. واصف العايد / د/ مي
			تنويع طرق التدريس الفعال لتشمل المحاضرات – الدروس العلمية – التدريب الميداني – مجموعات عمل – زيارات حقليّة – بحث – حل مشكلة – ورش عمل – مناقشات مفتوحة	د. واصف العايد / د/ مي
			تشجيع الطلاب على استخدام المكتبة الرقمية	د. واصف العايد / د/ مي
(٦) -زيادة الكفاءة الداخلية (الرسوب – النجاح – التسرب) في جميع أقسام الكلية.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نسبة التحسن في معدلات التسرب.</li> <li>- نسبة التحسن في معدلات النجاح .</li> <li>- نسبة التحسن في معدلات الرسوب .</li> </ul>	<p>الوصول لكفاءة داخلية إجمالية على مستوى الكلية بنسبة ٨٠ % بنهاية سنوات الخطة</p>	تطوير الية دعم الطلاب المتميزين والمتفوقين علمياً	د. واصف العايد / د/ مي
			برنامج دعم الطلاب المتعثرين دراسياً	د. واصف العايد / د/ مي
			إعداد دليل الطالب الجامعي	د. واصف العايد / د/ مي

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			دراسة وتقويم التسرب والرسوب	د. واصف العايد / د. مي
(٧) - زيادة الفرص الوظيفية لطلاب الجامعة في القطاعات الخاصة والمؤسسات المجتمعية.	- عدد الطلاب الخريجين الملتحقين بوظائف في القطاعات الخاصة والمؤسسات المجتمعية.	لمهارات المطلوبة وكيفية توصيف التقدم لها ، وكذلك الوظيفية والجهات	إعداد دراسة لاحتياجات سوق العمل من خريجات الكلية	أ. نعمان الأسمر أ/ نجوان
			تنظيم ملتقى يوم المهنة	أ. نعمان الأسمر أ/ نجوان

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			قاعدة بيانات للطلاب الخريجين وتخصصاتهم	أ. نعمان الأسمر أ/ نجوان
( ٨ ) -زيادة مشاركة الأقسام في البرامج والأنشطة المجتمعية.	- عدد مشاركات الأقسام في البرامج والأنشطة المجتمعية.	الوصول إلى ٣٠ مشاركة سنوياً	إعداد ندوات وورش عمل للتوعية في مجال البرامج والأنشطة المجتمعية	د. خالد عرب د/ مي
			دراسة واقع مشاركة الكلية في البرامج والأنشطة المجتمعية	د. خالد عرب د/ مي

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			برنامج توعوي داخل المدارس الثانوية حول أهمية التقنيات والتطبيقات الحاسوبية في التعامل اليومي	د. خالد عرب د/مي
			إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالإسهامات العلمية لأعضاء هيئة التدريس في مجال خدمة المجتمع	د. خالد عرب د/مي

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
( ٨ ) -زيادة مشاركة الأقسام في البرامج والأنشطة المجتمعية.	– عدد مشاركات الأقسام في البرامج والأنشطة المجتمعية.	الوصول إلى ٣٠ مشاركة سنوياً	وضع خطة لتفعيل مساهمة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في خدمة المجتمع	د. خالد عرب د/مي

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
( ٩ ) - تدعيم الشراكة مع المؤسسات المجتمعية في تدريب الطلاب والخريجين وتأهيلهم	- عدد الشركات والمؤسسات المشاركة في البرنامج . - عدد الطلاب المتدربين والمستفيدين من البرنامج.	تحقيق ٣٠٪	إنشاء قاعدة بيانات للطلاب الراغبين الالتحاق بالدورات التدريبية .	د. خالد عرب د/ مي
			تنفيذ دورات تدريبية بالتعاون مع بيوت الخبرة وبرعاية القطاع الخاص .	د. خالد عرب د/ مي
			إعداد قاعدة بيانات للمؤسسات المجتمعية الفاعلة	د. خالد عرب د/ مي
			تنفيذ بعض الرحلات الطلابية إلى المؤسسات المجتمعية	د. خالد عرب د/ مي

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
( ١ ) - تطوير البنية التحتية للمباني والمرافق الجامعية.	- عدد المباني والمرافق الجامعية التي تم تطويرها.	١٠٠٪ من المباني والمرافق	إنشاء مكاتب لأعضاء هيئة التدريس والإداريين	أ. هيثم شكوكاتي أ. ايمان محمود
			- إعداد خطة تطوير تفصيلية للبنية التحتية.	أ. هيثم شكوكاتي أ. ايمان محمود
( ٢ ) - تأسيس شبكة نظم المعلومات والتعليم الإلكتروني المتكاملة.	- عدد القاعات المزودة بسبورات ذكية ومرتبطة بشبكة النظم والمعلومات بالجامعة. - عدد الشبكات التي تم تأسيسها في أقسام الكلية . - عدد المستخدمين لتقنيات التعليم	تلك سنة من سنوات الخطة ونسبة ١٠٠٪ في نهاية سنوات الخطة	توفير أجهزة حاسب وشاشات عرض وسبورات ذكية في القاعات الدراسية	د. مأمون حسونة أ. ايمان محمود
			إنشاء موقع إلكتروني للكلية	د. مأمون حسونة أ. ايمان محمود



الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	الإلكتروني. - عدد مرات الدخول على برامج الفصول الافتراضية.		ربط الأقسام في الكلية بشبكة إنترنت عالية الجودة	د. مأمون حسونة أ.إيمان محمود
			تأسيس قواعد بيانات عامة للأقسام المختلفة بالكلية	د. مأمون حسونة أ.إيمان محمود
			إعداد دراسة لاحتياجات الكلية من نظم المعلومات	د. مأمون حسونة أ.إيمان محمود

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٣) - تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية في أقسام الكلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد القرارات التي تم اتخاذها.</li> <li>- عدد المعاملات التي يتم إنجازها يومياً.</li> <li>- نسبة عدد الوثائق واللوائح التي تم تطويرها.</li> <li>- نسبة الإنجاز في تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية بالكلية.</li> </ul>	١٠٠٪ من التنظيمات الإدارية والإجراءات الإدارية في أقسام الكلية خلال سنوات	إعداد دورات تدريبية وورش عمل عن برامج التنظيم الإداري واللوائح التنظيمية	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد
			دراسة اللوائح والأنظمة الإدارية في الكلية	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد
			تقويم الهيكل التنظيمي في الأقسام	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد
			توصيف مهام الأقسام والوظائف وتصنيفها	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
( ٣ ) - تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية في أقسام الكلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد القرارات التي تم اتخاذها.</li> <li>- عدد المعاملات التي يتم إنجازها يومياً.</li> <li>- نسبة عدد الوثائق واللوائح التي تم تطويرها.</li> <li>- نسبة الإنجاز في تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية بالكلية.</li> </ul>	١٠٠٪ من التنظيمات الإدارية والإجراءات الإدارية في الأقسام العلمية خلال سنوات	تقويم اللجان والمجالس وهندرة عملياتها وأتمنتها	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد
			تقويم الأداء وفق ملف الإنجاز المهني لأعضاء هيئة التدريس	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد
			إعداد قاعدة بيانات للأفراد القياديين ومستوياتهم القيادية	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<p>( ٤ ) - تعزيز جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد المحلي والعالمي</p>	<p>- عدد البرامج الأكاديمية التي تم دراستها. - عدد معايير الاعتماد الداخلية والخارجية التي تم الحصول عليها. - عدد البرامج الأكاديمية التي تم تطويرها . - عدد شهادات الاعتماد الأكاديمي المحلية والدولية التي تم الحصول عليها. - نسبة البرامج التي تعتمد على التعليم عن بعد.</p>	<p>تحقيق الاعتماد المحلي والعالمي لـ ٥٠٪ من البرامج الأكاديمية خلال سنوات الخطة</p>	بناء معايير ذاتية للجودة الأكاديمية في الأقسام العلمية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			دراسة واقع البرامج الأكاديمية ومدى قدرتها على تحقيق أهدافها	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			نشر ثقافة الجودة وتميز الأداء في الكلية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			تطبيق معايير الجودة في البرامج والفعاليات داخل الكلية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			الحصول على الاعتماد الأكاديمي لـ ٥٠% من برامج الكلية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			تطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي للبرامج	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			تقارير التقييم الذاتي بالأقسام	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<p>( ٥ ) - تطوير المقررات والبرامج التعليمية في ضوء معايير الجودة التعليمية في جميع أقسام الكلية خلال فترة الخطة.</p>	<p>- نسبة المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمالي عدد المقررات.</p> <p>- عدد المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمالي عدد المقررات.</p> <p>- عدد المقررات التي تعتمد على التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.</p>	<p>٥٠٪ من المقررات والبرامج التعليمية في جميع الأقسام خلال فترة الخطة</p>	دراسة واقع المقررات التعليمية في الكلية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			تكوين لجان لتطوير المقررات التعليمية داخل الأقسام	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			تقييم الطلاب للمقررات الدراسية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			ورشة عمل متخصصة في بناء المقررات التعليمية والمناهج الدراسية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			دراسة واقع المقررات التعليمية في ضوء معايير جودة المقررات التعليمية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			تنفيذ دورات وورش عمل لتطوير وتحديث المقررات التعليمية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<p>(٥) - تطوير المقررات والبرامج التعليمية في ضوء معايير الجودة التعليمية في جميع أقسام الكلية خلال فترة الخطة.</p>	<p>- نسبة المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمالي عدد المقررات. - عدد المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمالي عدد المقررات. - عدد المقررات التي تعتمد على التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.</p>	<p>٥٠٪ من المقررات والبرامج التعليمية في جميع الأقسام خلال فترة الخطة</p>	توصيف المقررات والبرامج	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			توفير المراجع العلمية لخدمة جميع المقررات الدراسية	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي
			تقرير المقررات والبرامج	د. محمد عبد الغني د.مي البغدادي

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<p>(٦) - الارتقاء بأساليب التعليم والتعلم وأنماط التقويم لدى أعضاء هيئة التدريس</p>	<p>- نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على دورات تدريبية في استراتيجيات التعليم والتعلم إلى العدد الإجمالي لهؤلاء الأعضاء</p> <p>- رضا الطلاب عن مدى التحسن في أساليب تقويمهم.</p>	<p><b>تدريب ٣٥٪ من أعضاء هيئة التدريس في مجال أساليب التعليم والتعلم وأنماط التقويم</b></p>	قراءات موجهة في أساليب التقويم الحديثة	د. عبد الباقي عرفة أ.نجوان عيسى
			تطوير أساليب التواصل بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن طريق الشبكة العنكبوتية	د. عبد الباقي عرفة أ.نجوان عيسى
			دورات تدريبية في التقويم الحديث	د. عبد الباقي عرفة أ.نجوان عيسى

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٧) - تطبيق برامج التعليم الإلكتروني والتعلم عن بعد من خلال عمادة التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد في ثلاث أقسام .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد المقررات الإلكترونية التي تم تصميمها.</li> <li>- عدد الأقسام المنفذة لبرامج التعليم الإلكتروني.</li> </ul>	تنفيذ ٢٠٪ من البرامج التعليمية والمقررات الدراسية وتصميمها إلكترونياً.	تصميم المقررات الإلكترونية في الكلية	أ. فادي الصمادي أ. نجوان عيسى



الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١) - زيادة نسبة هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه	-نسبة المعينين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس. -نسبة المتعاقدين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس.	تحقيق معدل ٧٠٪ من هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه	توسيع مجال الاستفادة من حملة الدكتوراه المتخصصين من السعوديين	أ. هيثم شكوكاتي أ. إيمان محمود
			التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس من حاملي شهادة الدكتوراه في برنامج الاستقطاب	أ. هيثم شكوكاتي أ. إيمان محمود
			وضع معايير للمفاضلة بين المتقدمين للتعين في وظائف هيئة التدريس والمحاضرين والمعيرين	أ. هيثم شكوكاتي أ. إيمان محمود

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٢) -سعودة الوظائف الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس	١. نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلي إجمالي أعضاء هيئة التدريس.	تحقيق سعودة بنسبة ٦٥% من إجمالي أعضاء هيئة التدريس	تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية	أ. هيثم شكوكاتي أ.إيمان محمود
	٢. عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين الذين يتم تعيينهم.		برنامج الإحلال والتوظيف	أ. هيثم شكوكاتي أ.إيمان محمود
			دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة محاضر	أ. هيثم شكوكاتي أ.إيمان محمود
			دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة معيد	أ. هيثم شكوكاتي أ.إيمان محمود
(٣) -تنمية مهارات أعضاء هيئة	نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء	والإداريين في مجالات المعرفة التدريس	تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية	أ. صفوان بني سعيدي أ.نجوان عيسى

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة.	هيئة التدريس والإداريين.		نشرات ثقافية عن المعرفة المتجددة	أ. صفوان بني سعيد أ. أنجون عيسى
	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها		إصدار مجلة " المجتمع المعرفي في الجامعات	أ. صفوان بني سعيد أ. أنجون عيسى
	عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج.		إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجالات المعرفة المتجددة	أ. صفوان بني سعيد أ. أنجون عيسى

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٣) - تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة.	نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين.	تنمية مهارات ٢٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة	تنفيذ برامج توعوية ودورات تدريبية للإداريين في العلوم والمعارف الحديثة	أ. نعمان الأسمر أ. أنجون عيسى
	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها		عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج.	أ. نعمان الأسمر أ. أنجون عيسى
(٤) - تطوير قدرات	- نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء	تم تطوير قدراتها في	دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس لحضور دورات تطوير المهارات والندوات وورش العمل الخاصة بمجالات المعرفة المتجددة التي تنظمها الجامعة .	أ. صفوان بني سعيد أ. أنجون عيسى

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التقنية الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية.	هيئة التدريس والإداريين. - عدد البرامج التدريسية التي تم تنفيذها.		نشرات ثقافية عن التقنية الحديثة وتطبيقاتها التربوية	أ. صفوان بنبي سعيد أ. أنجون عيسى
			تفعيل التواصل الإلكتروني بين أعضاء هيئة التدريس والكلية	أ. صفوان بنبي سعيد أ. أنجون عيسى
			إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية	أ. صفوان بنبي سعيد أ. أنجون عيسى
			تدريب الإداريين على مهارات الحاسب الآلي	أ. صفوان بنبي سعيد أ. أنجون عيسى
			إعداد ندوات وورش عمل في مجال إعداد البحث العلمي والمشاركة في المؤتمرات المحلية والعالمية	أ. صفوان بنبي سعيد أ. أنجون عيسى
(5) - دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية	عدد المبتعثين الحاصلين على منح ودورات خارجية. عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الكلية	أعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الكلية في حكمهم من منسوبي الكلية توصرون بنبي ١٥/١٥ من	وضع خطة لبرامج البعثات الخارجية والمنح أو برامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد
			إعداد دورات وورش عمل في مجال البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية.	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
والا اتصال العلمي	الكلية عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوي الكلية .		تفعيل برامج البعثات الدراسية وبرامج الاتصال العلمي لأعضاء هيئة التدريس	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد
- ( ٦ ) تحقيق نسبة ٨٠ % لإجمالي الموظفين الفنيين السعوديين.	عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين	تحقيق نسبة ٨٠ % بنهاية سنوات الخطة	وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			توفير أرقام وظيفية للفنيين السعوديين في الكلية .	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد
(٧) - الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم .	١. نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية.	الوصول إلى ٧٥% من الفئة المستهدفة	دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالأقسام والإدارات	د. عبد الباقي عرفة أ. إيمان محمود
	٢. عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير		تبني برنامج التحفيز الوظيفي	د. عبد الباقي عرفة أ. إيمان محمود
			تبني برنامج تنمية قدرات العاملين بوحدات العمادة	د. عبد الباقي عرفة أ. إيمان محمود

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	الأداء الوظيفي. ٣. نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين.		تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يحتاجها العمل	د. عبد الباقي عرفة أ. إيمان محمود
(٨) -تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً .	١. عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم. ٢. عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.	نشر ١٥٪ من بحوث الكلية آسيوياً وعالمياً	تسهيل إجراءات مشاركة أعضاء هيئة التدريس في نشر الأبحاث والدراسات	د. مأمون حسونة د.مي البغدادي
			دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس مالياً ومعنوياً	د. مأمون حسونة د.مي البغدادي



الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٨) -تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً .	٣. عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم. ٤. عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.	نشر ١٥ من بحوث الكلية آسيوياً وعالمياً	نشر الخطط البحثية للأقسام العلمية بالكلية	د. مأمون حسونة د.مي البغداددي

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٩) -زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية .	عدد الباحثين المتعاقدين مع المراكز البحثية المتميزة عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الكلية والجامعات المحلية والدولية نسبة الأبحاث المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية عدد الأبحاث المشتركة مع جامعات أخرى والمبنية على اتفاق شراكة سبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة	نمو بمقدار ١٥٪ من الاتفاقات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية	إعداد بروتوكولات تعاون بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية	د. جمال عبد الناصر أ.إيمان محمود

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٩) -زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية .	○ عدد المتعاقدين من الباحثين مع المراكز البحثية المتميزة	نمو بمقدار ١٥% من الاتفاقات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية	دعم البحوث المشتركة بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية.	د. جمال عبد الناصر أ.إيمان محمود
	○ عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الكلية والجامعات المحلية والدولية		تشجيع الاتفاقيات بين أعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والأجنبية في مجال البحث العلمي	د. جمال عبد الناصر أ.إيمان محمود
	○ نسبة الأبحاث المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية ○ عدد الأبحاث المشتركة مع جامعات آخري والمبنية على اتفاق شراكة ○ نسبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة		نشر ثقافة المشروعات البحثية المشتركة بين التخصصات المختلفة	د. جمال عبد الناصر أ.إيمان محمود

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١٠) - ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع.	توجيه ٤٠٪ من الأبحاث العلمية بالكلية نحو دراسة احتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والأدبية	د. عبد الباقي عرفة د.مي البغدادي
	عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى في الكلية .		وضع استراتيجية للخطط البحثية التي تعالج قضايا محلية ووطنية	د. عبد الباقي عرفة د.مي البغدادي
	عدد البحوث العلمية المنشورة		تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي للبحوث المتعلقة ببيئة محافظة المجمعة	د. عبد الباقي عرفة د.مي البغدادي
	نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي.		توفير جوائز التميز العلمي للأبحاث المتخصصة في شؤون البيئة المحلية	د. عبد الباقي عرفة د.مي البغدادي

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١٠) - ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع.	توجيه ٤٠٪ من الأبحاث العلمية بالكلية نحو دراسة احتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	إعداد قاعدة بيانات للمشكلات البحثية في البيئة الاجتماعية والجغرافية لمحافظة المجمع	د. عبد الباقي عرفة د.مي البغدادي
	عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى في الكلية .		عمل دورات وورش عمل في مجال ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني	د. عبد الباقي عرفة د.مي البغدادي
	عدد البحوث العلمية المنشورة			
	نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي.			

الهدف الاستراتيجي : التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات و المقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١) -تنمية الإيرادات المالية للأقسام في الميزانية المعتمدة للكلية سنوياً .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد مشاركات رجال الأعمال والقطاعات المتخصصة في برامج الكلية.</li> <li>- نسب زيادة المخصصات المالية والميزانية بالكلية.</li> <li>- عدد الكراسي البحثية.</li> <li>- عدد مراكز التميز والبحوث المدعومة من خارج الكلية.</li> <li>- عدد الدورات التي تقدم إلى المجتمع المحلي ومؤسساته.</li> </ul>	تحقيق نمو ٢٠٪ من الميزانية المعتمدة للكلية سنوياً	وضع خطط للتنمية الاقتصادية للأقسام	أ.عقل العقل أ.أسماء الأحمد

الهدف الاستراتيجي : التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٢) - تطوير الخطط المالية والميزانيات .	<ul style="list-style-type: none"><li>- عدد الخطط المالية والميزانيات المعتمدة.</li><li>- معدل نمو إجمالي الموارد المالية المنفقة على الخدمات العلمية والبحثية والأنشطة في العام الدراسي السابق للخطة.</li><li>- عدد ورش العمل وحلقات النقاش حول الخطط المالية والميزانيات.</li></ul>	خطة مالية للكلية	عقد ورش عمل في الأقسام لمناقشة الاحتياجات المالية والموازنات المالية.	أ. عقل العقل أ. أسماء الأحمد