

الخطة الاستراتيجية لعلية إدارة الأعمال بالجامعة

(١٤٣٤ - ١٤٣٥ هـ)

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع أمانة النشاط الطلابي	إعداد دورات تدريبية للطلاب في الحاسب الآلي	تنمية مهارات ٢٠٪ من الخريجين والخريجات في اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي	عدد الطلاب الحاصلين على دورات في الحاسب الآلي واللغة الإنجليزية. نسبة الطلاب المتدربين إلى العدد الإجمالي. عدد البرامج التثقيفية بالتعاملات الإلكترونية والتعليم الإلكتروني.	(١) - تنمية مهارات وقدرات الطلاب وإعدادهم لسوق العمل (اللغة الانجليزية والحاسب الآلي).
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع أمانة النشاط الطلابي	إلحاق الطلاب بدورات خارجية في مجال اللغة الانجليزية			
الاقسام العلمية بالتعاون مع أمانة النشاط الطلابي	مسابقة علمية وعملية في مجال الحاسب الآلي			
لجان الارشاد الاكاديمي بالأقسام بالتعاون مع وحدة الجودة بالكلية	إعداد نشرات تربية ومجلات تثقيفية للطلاب في استخدامات الانترنت في البحث والتعلم			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والرقائيس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية	تدريب الطلاب في برامج كتابة الأبحاث العلمية ، ونشرها	تأهيل ٣٪ من طلاب الكلية بنهاية سنوات الخطة	<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأقسام العلمية المطبق فيها بحوث ومشروعات التخرج مقارنة بالأقسام التي لا يوجد فيها هذه البحوث. - عدد الطلاب المشاركين بأبحاث علمية في المؤتمرات - عدد الطلاب المشاركين في برامج تحسين المهارات البحثية. - عدد جوائز التميز لطلاب. 	<p>(٢) - الارتقاء بمهارات الطلاب البحثية وزيادة مشاركتهم في المحافل الوطنية والدولية.</p>
الاقسام العلمية بالتعاون مع أمانة النشاط الطلابي وعمادة شؤون الطلاب	دعم مشاركة الطلاب في المؤتمرات المحلية والدولية مالياً ومعنوياً			
الاقسام العلمية	إعداد قاعدة بيانات عن الموضوعات التي يمكن للطلاب دراستها وبحثها			
عمادة الكلية بالتعاون مع اللجان العلمية بالأقسام وأمانة الانشطة الطلابية	تقديم جوائز مالية لأفضل الأبحاث الطلابية على مستوى الكلية			
نادي ريادة الاعمال	تأسيس حاضنات الأعمال للمشروعات الصغيرة			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع وحدة شؤون الطلاب	إنشاء قاعدة بيانات للطلاب الراغبين الالتحاق بالدورات التدريبية.	تحقيق ٣٠%	عدد الشركات والمؤسسات المشاركة في البرنامج . عدد الطلاب المتدربين والمستفيدين من البرنامج.	(٣) - تدعيم الشراكة مع المؤسسات المجتمعية في تدريب الطلاب والخريجين وتأهيلهم
وكيل الكلية للشؤون التعليمية بالتنسيق مع وحدة الجودة بالكلية	تنفيذ دورات تدريبية بالتعاون مع بيوت الخبرة وبرعاية القطاع الخاص .			
وحدة الجودة بالتعاون مع الاقسام العلمية	إعداد قاعدة بيانات للمؤسسات المجتمعية الفاعلة			
لجنة الانشطة الطلابية بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	تنفيذ بعض الرحلات الطلابية إلى المؤسسات المجتمعية			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
لجان الارشاد الاكاديمي بالاقسام العلمية	عقد اجتماعات دورية بين المشرفين الأكاديميين والطلاب	خطة شاملة لبرامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي بالكلية	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة (طلاب : مرشد أكاديمي) - عدد الأيام الدراسية المخصصة للإرشاد الأكاديمي في العام الدراسي. - النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الخدمات الإرشادية المقدمة لهم. 	(٤) - تحسين برامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي في الكلية.
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع أمانة النشاط الطلابي	عقد لقاء مع المستجدين لكل فصل دراسي.			
الاقسام العلمية ولجان الارشاد الاكاديمي بالكلية	تحفيز أعضاء هيئة التدريس على الاشتراك في المؤتمرات العلمية وتقديم أوراق عمل وأبحاث في مجال الإرشاد الأكاديمي			
وحدة الجودة بالتعاون مع لجان الارشاد الاكاديمي	عمل كتيبات ونشرات دورية خاصة بالإرشاد الأكاديمي			
وحدة الجودة بالتعاون مع الأقسام العلمية	عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال الإرشاد الأكاديمي			
وحدة الجودة بالتعاون مع الأقسام العلمية	تقديم الحوافز المعنوية لأعضاء هيئة التدريس المتميزين في مجال الإرشاد الأكاديمي			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والقياسات	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالتعاون مع لجان الارشاد الاكاديمي	وضع برامج توعوية في مجال خدمات الإرشاد الأكاديمي	خطة شاملة لبرامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي بالكلية	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة (طلاب : مرشد أكاديمي) - عدد الأيام الدراسية المخصصة للإرشاد الأكاديمي في العام الدراسي. - النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الخدمات الإرشادية المقدمة لهم. 	<p>(٤) - تحسين برامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي في الكلية.</p>
وحدة الجودة بالكلية	دراسة رضا الطلاب تجاه الإرشاد الأكاديمي			
وحدة شؤون الطلاب ولجان الارشاد الاكاديمي بالكلية	دعم وحدة الإرشاد الأكاديمي			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية ووكيل الكلية للشئون التعليمية بالتعاون مع عمادة القبول والتسجيل	وضع معايير وضوابط خاصة بالقبول في الكلية ، وفق كفايات الطلاب.	تحقيق النسبة المستهدفة بنهاية سنوات الخطة تحقيق النسبة المستهدفة بنهاية سنوات الخطة	- نسبة عدد الطلاب الملتحقين بالكلية إلى العدد الإجمالي .	(٥) -تحسين فرص القبول النوعي لطلاب المؤهلين للاتحاق بالكلية بمعدل ٧٠% .
وحدة شئون الطلاب بالكلية بالتنسيق مع الأقسام العلمية	إعداد برامج توعية للمستفيدين في مجال التخصصات الموجودة في الكلية		- نسبة توافق اختبارات القدرات للقبول مع التخصصات الفعلية الموجودة بالكلية	
عمادة الكلية ووكيل الكلية للشئون التعليمية بالتعاون مع عمادة القبول والتسجيل	إعداد آليات حديثة في التقييم لاختبارات القدرات الخاصة بالقبول		- نسبة عدد الطلاب الملتحقين بالكلية إلى العدد الإجمالي .	
عمادة الكلية ووكيل الكلية للشئون التعليمية بالتعاون مع عمادة القبول والتسجيل	وضع معايير وضوابط خاصة بالقبول في الكلية ، وفق كفايات الطلاب.		- نسبة توافق اختبارات القدرات للقبول مع التخصصات الفعلية الموجودة بالكلية	

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	قاعدة بيانات للطلاب الخريجين وتخصصاتهم	وضع دليل سنوي للفرص الوظيفية والجهات المقدمة لها ، وكذلك توصيف للمهارات المطلوبة وكيفية امتلاكها.	- عدد الطلاب الخريجين المنتهين بوظائف في القطاعات الخاصة والمؤسسات المجتمعية.	(٦) -زيادة الفرص الوظيفية لطلاب الجامعة في القطاعات الخاصة والمؤسسات المجتمعية.

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة شئون الطلاب بالكلية بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	وضع خطة لجميع برامج الأنشطة الطلابية في الكلية ووضع البرامج والجداول الزمنية لها.	خطة شاملة لبرامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي بالكلية	<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأنشطة الطلابية التي تعقد سنويا بالكلية (رياضية وفنية وثقافية وجوالة واجتماعية) . - نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية إلى إجمالي الطلاب - عدد أعضاء هيئة التدريس المتفاعلين مع الأنشطة الطلابية 	<p>(٧) - تحديث جميع برامج الأنشطة الطلابية في الكلية ، وزيادة مشاركة الطلاب فيها</p>
وحدة شئون الطلاب بالكلية بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	تقديم جوائز مالية وعينية للمتميزين من الطلاب في مجال الأنشطة الطلابية			
وحدة شئون الطلاب بالكلية بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	تصميم برامج الأنشطة الطلابية وإعلانها			
وحدة شئون الطلاب بالكلية بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	دراسة مدى مشاركة الطلاب في الأنشطة (الواقع والطموح).			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة شئون الطلاب بالكلية مع بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	تكريم أعضاء هيئة التدريس المشاركين بفاعلية في الأنشطة الطلابية.	خطة شاملة لبرامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي للجامعة	عدد الأنشطة الطلابية التي تعقد سنويا بالكلية (رياضية وفنية وثقافية وجوالة واجتماعية) .	<p>(٧) - تحديث جميع برامج الأنشطة الطلابية في الكلية ، وزيادة مشاركة الطلاب فيها</p>
وحدة شئون الطلاب بالكلية مع بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	البرامج التوعوية في الأنشطة الطلابية		نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية إلى إجمالي الطلاب	
وحدة شئون الطلاب بالكلية مع بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	تنوع مجالات الأنشطة الطلابية لتشمل أنشطة ثقافية و مسابقات علمية مع تفعيل بنك الحوافز الطلابية.		عدد أعضاء هيئة التدريس المتفاعلين مع الأنشطة الطلابية	

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية بالتنسيق مع الاقسام العلمية	تدريب الطلاب على طرق الاستذكار الجيد	الوصول لكفاءة داخلية إجمالية على مستوى الكلية بنسبة ٨٠٪ بنهاية سنوات الخطة	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة التحسن في معدلات التسرب. - نسبة التحسن في معدلات النجاح . - نسبة التحسن في معدلات الرسوب . 	<p>(٨) -زيادة الكفاءة الداخلية</p> <p>(الرسوب- النجاح - التسرب) في الكلية .</p>
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع وحدة شئون الطلاب	إقامة محاضرات وندوات للطلاب الملتحقين بالكلية			
وحدة الجودة بالكلية بالتنسيق مع عمادة الجودة وتطوير المهارات	تدريب أعضاء هيئة التدريس على مهارات الاتصال الفعال			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
الاقسام العلمية من خلال إجراء الدراسات العلمية	برنامج المتابعة الدورية لاحتياجات سوق العمل ومعرفة رأي المستفيدين في مستوى الخريجين ونوعية التخصص المطلوب	الوصول لكفاءة داخلية إجمالية على مستوى الكلية بنسبة ٨٠٪ بنهاية سنوات الخطة	- نسبة التحسن في معدلات التسرب. - نسبة التحسن في معدلات النجاح . - نسبة التحسن في معدلات الرسوب .	(٨) -زيادة الكفاءة الداخلية (الرسوب- النجاح - التسرب) في الكلية.
وحدة الجودة بالكلية	دعم برامج التعلم الذاتي وأساليبه			
وحدة الجودة بالكلية	تطوير وتنويع مصادر التعلم			
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع QSD	تفعيل نظام داخلي لمتابعة وضع وإجراء وتحليل نتائج الامتحانات			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع QSD	تفعيل نظام التقييم الخارجي للمقررات والبرامج الدراسية	الوصول لكفاءة داخلية إجمالية على مستوى الكلية بنسبة ٨٠٪ بنهاية سنوات الخطة		
وحدة الجودة بالكلية	تنويع طرق التدريس الفعال لتشمل المحاضرات – الدروس العلمية – التدريب الميداني – مجموعات عمل – زيارات حقلية – بحث – حل مشكلة – ورش عمل – مناقشات مفتوحة		– نسبة التحسن في معدلات التسرب . – نسبة التحسن في معدلات النجاح . – نسبة التحسن في معدلات الرسوب .	(٨) -زيادة الكفاءة الداخلية (الرسوب – النجاح - التسرب) في الكلية.
وحدة شؤون الطلاب وامانة النشاط الطلابي بالكلية	تشجيع الطلاب على استخدام المكتبة الرقمية			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية ولجان الأنشطة الطلابية بالأقسام بالتنسيق مع عمادة شؤون الطلاب	تطوير الية دعم الطلاب المتميزين والمتفوقين علميا	الوصول لكفاءة داخلية إجمالية على مستوى الكلية بنسبة ٨٠٪ بنهاية سنوات الخطة	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة التحسن في معدلات التسرب. - نسبة التحسن في معدلات النجاح . - نسبة التحسن في معدلات الرسوب . 	<p>(٨) -زيادة الكفاءة الداخلية</p> <p>(الرسوب - النجاح - التسرب) في الكلية.</p>
لجان الارشاد الاكاديمي ولجان الأنشطة الطلابية بالأقسام	برنامج دعم الطلاب المتعثرين دراسياً			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة شئون الطلاب بالكلية	تنوع برامج رعاية الطلاب الموهوبين واحتضان مواهبهم.	إعداد وثيقة متكاملة لبرامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية.	- عدد البرامج التي تم تطويرها ودراستها. - نسبة عدد الطلاب المستفيدين من البرامج إلى العدد إلى جمالي لطلاب الرعاية الخاصة .	(٩) - تطوير برامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية .
عمادة الكلية ووحدة شئون الطلاب بالتنسيق مع عمادة شئون الطلاب	إنشاء مركز للموهوبين.			
وكيل الكلية للشئون التعليمية بالتنسيق مع وحدة شئون الطلاب بالكلية	إنشاء مركز الوحدة الإرشادية للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة.			
وحدة شئون الطلاب بالكلية بالتنسيق مع عمادة شئون الطلاب	وضع برامج تخصصية تعليمية لذوي الاحتياجات الخاصة			
وحدة الجودة بالكلية	قياس الرضا للخدمات الأكاديمية لذوي الاحتياجات الخاصة			
وكيل الكلية للشئون التعليمية بالتنسيق مع وحدة الجودة بالكلية	وضع آليات تقييم مناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة			

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.				
الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب	إعداد ندوات وورش عمل للتوعية في مجال البرامج والأنشطة المجتمعية	الوصول إلى ٣٠ مشاركة سنوياً	– عدد مشاركات الكلية في البرامج والأنشطة المجتمعية.	(١٠) -زيادة مشاركة الكليات في البرامج والأنشطة المجتمعية.
مركز البحوث الادارية والانسانية بالكلية بالتعاون مع الاقسام العلمية بالكلية	دراسة واقع مشاركة الكلية في البرامج والأنشطة المجتمعية			

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع الأقسام العلمية	دراسة واقع المقررات التعليمية في الكلية	٥٠% من المقررات والبرامج التعليمية في الكلية خلال فترة الخطة	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمال عدد المقررات. - عدد المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمال عدد المقررات. - عدد المقررات التي تعتمد على التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد. 	<p>(١) - تطوير المقررات والبرامج التعليمية في ضوء معايير الجودة التعليمية في جميع البرامج التعليمية بالكلية خلال فترة الخطة.</p>
الأقسام العلمية	تكوين لجان لتطوير المقررات التعليمي داخل الأقسام			
وحدة الجودة بالكلية	تقييم الطلاب للمقررات الدراسية			
وحدة الجودة بالكلية	ورشة عمل متخصصة في بناء المقررات التعليمية والمنهج الدراسية			
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع الأقسام العلمية	تنفيذ دورات وورش عمل لتطوير وتحديث المقررات التعليمية			
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع عمادة شؤون المكتبات	توفير المراجع العلمية لخدمة جميع المقررات الدراسية			
الأقسام العلمية بالتعاون مع وحدة الجودة بالكلية	برنامج التوأمة في البرامج التعليمية لمرحلة البكالوريوس			

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع الأقسام العلمية وعمادة الجودة وتطوير المهارات	بناء معايير ذاتية للجودة الأكاديمية في الكلية والأقسام العلمية	تحقيق الاعتماد المحلي والعالمي لـ ٥٠٪ من البرامج الأكاديمية خلال سنوات الخطة	عدد البرامج الأكاديمية التي تم دراستها .	(٢) - تعزيز جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد المحلي والعالمي وصولاً لمعدل ٥٠٪ خلال فترة الخطة .
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع عمادة الجودة وتطوير المهارات	دراسة واقع البرامج الأكاديمية ومدى قدرتها على تحقيق أهدافها		عدد معايير الاعتماد الداخلية والخارجية التي تم الحصول عليها .	
وكيل الشؤون التعليمية والاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة الجودة وتطوير المهارات	نشر ثقافة الجودة والعمل المتقن في الكلية		عدد البرامج الأكاديمية التي تم تطويرها .	
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع عمادة الجودة وتطوير المهارات	تطبيق معايير الجودة في البرامج والفعاليات داخل الكلية		عدد شهادات الاعتماد الأكاديمي المحلية والدولية التي تم الحصول عليها .	
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع عمادة الجودة وتطوير المهارات	الحصول على الاعتماد الأكاديمي لـ ٥٠٪ من برامج الكلية		نسبة البرامج التي تعتمد على التعليم عن بعد .	
وحدة الجودة بالكلية	تطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي للبرامج			

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية	تقارير التقييم الذاتي بالكلية			
عمادة الكلية بالتعاون مع قسم القانون بالكلية والإدارة القانونية بالجامعة	إعداد وثيقة نظام المكافآت والحوافز في الجامعة	وثيقة قانونية مرجعية لكلية في نظام الحوافز والمكافآت.	<ul style="list-style-type: none"> - عدد اللوائح والأنظمة التي تم دراستها واعتمادها. - عدد الأدلة المنجزة. - عدد الدراسات المنفذة. 	(٣) - تحسين نظام المكافآت والحوافز في الكلية.

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية بالتعاون مع الاقسام العلمية	إعداد قاعدة بيانات للأفراد القياديين ومستوياتهم القيادية	دليل موحد للكلية واجامعة يشتمل على معايير المفاضلة والترشيح للقيادات الأكاديمية والإدارية	– عدد منسوبي الكلية ممن لهم توصيف وظيفي يؤهلهم للعمل القيادي (الإداري والأكاديمي)	(٤) – تطوير معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية.
عمادة الكلية بالتعاون مع قسم القانون بالكلية والإدارة القانونية بالجامعة	تصميم نظام متكامل وموحد لتحفيز الكوادر البشرية والإدارية للجامعة			

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
الشئون الادارية بالكلية بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	توفير أجهزة كمبيوتر وشاشات عرض وسبورات ذكية في القاعات الدراسية	لكل سنة من سنوات الخطة ونسبة ١٠٠٪ في نهاية سنوات الخطة ٣٣٪ من النظام مستقر مائه	- عدد القاعات المزودة بسبورات ذكية ومرتبطة بشبكة نظم ومعلومات بالكلية.	(٥) - تأسيس شبكة نظم المعلومات والتعليم الالكتروني المتكاملة .
الشئون الادارية بالتعاون مع المعلومات	إنشاء موقع إلكتروني للكلية		- عدد الشبكات التي تم تأسيسها في الكلية.	
الشئون الادارية بالتعاون مع المعلومات	ربط الأقسام في الكلية بشبكة انترنت عالية الجودة		- عدد المستخدمين لتقنيات التعليم الإلكتروني.	
الشئون الادارية بالتعاون مع المعلومات	تأسيس قواعد بيانات عامة للأقسام المختلفة بالكلية		- عدد مرات الدخول على برامج الفصول الافتراضية.	

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
الشئون الادارية بالتعاون مع بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	إعداد دراسة لاحتياجات الكلية من نظم معلومات	لكل سنة من سنوات الخطة ونسبة ١٠٠٪ في نهاية سنوات الخطة ٣٣٪ من النظام ومستلزماته	- عدد القاعات المزودة بسبورات ذكية ومرتبطة بشبكة نظم ومعلومات بالكلية.	(٥) - تأسيس شبكة نظم المعلومات والتعليم الالكتروني المتكاملة.
الشئون الادارية بالتعاون مع بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	تقديم خدمة الانترنت والانترنت في الكلية وتوزيعها بين الأقسام		- عدد الشبكات التي تم تأسيسها في الكلية.	
الشئون الادارية بالتعاون مع بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	توفير شبكة الاتصالات بين وحدات الكلية		- عدد المستخدمين لتقنيات التعليم الإلكتروني.	
الشئون الادارية بالتعاون مع بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	رفع مستوى أداء خدمات الانترنت وتوسيع فرص استخدامه لمنسوبي الكلية والطلاب		- عدد مرات الدخول على برامج الفصول الافتراضية.	

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية	تفعيل برامج التقييم التشاركي والتقييم الذاتي للطلاب	تدريب ٢٥ ٪ من أعضاء هيئة التدريس في مجال أساليب التعليم والتعلم وأنماط التقييم	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على دورات تدريبية في استراتيجيات التعليم والتعلم إلى إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس . - رضا الطلاب عن مدى التحسن في أساليب تقويمهم . 	<p>(٦) - الارتقاء بأساليب التعليم والتعلم وأنماط التقييم لدى أعضاء هيئة التدريس وصولاً لنسبة ٣٥ ٪ .</p>
وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع الأقسام العلمية	تطوير أساليب التواصل بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن طريق الشبكة العنكبوتية			

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
الشئون الادارية بالتعاون مع بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	إعداد دورات تدريبية وورش عمل علي برامج التنظيم الإداري واللوائح التنظيمية	١٠٠٪ من التنظيمات الإدارية والإجراءات الإدارية في الكلية خلال سنوات	– عدد القرارات التي تم اتخاذها. – عدد المعاملات التي يتم إنجازها يومياً. – نسبة عدد الوثائق واللوائح التي تم تطويرها.	(٧) – تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية في الكلية بنسبة ١٠٠٪ خلال سنوات الخطة.
عمادة الكلية بالتعاون مع الشئون الادارية والاقسام العلمية	دراسة اللوائح والأنظمة الإدارية في الكلية		– نسبة الإنجاز في تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية بالكلية.	
عمادة الكلية بالتعاون مع الاقسام العلمية	تقويم الهيكل تنظيمي في الكلية			
عمادة الكلية بالتعاون مع الاقسام العلمية	توصيف مهام الأقسام والوظائف وتصنيفها			
عمادة الكلية ووكلاء الكلية	تقويم اللجان والمجالس وهندرة عملياتها وأتممتها			

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية	إعداد التقارير السنوية لكلية	١٠٠٪ من التنظييمات الإدارية والإجراءات الإدارية في الكلية خلال سنوات	<ul style="list-style-type: none"> عدد القرارات التي تم اتخاذها. عدد المعاملات التي يتم إنجازها يومياً. نسبة عدد الوثائق واللوائح التي تم تطويرها. نسبة الإنجاز في تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية بالكلية. 	<p>(٧) - تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية في الكلية بنسبة ١٠٠٪ خلال سنوات الخطة.</p>
الشئون الادارية والمالية بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	تطبيق برنامج التعاملات الالكترونية في المجال الإداري			
الشئون الادارية والمالية بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات	إعداد خطة لميكنة الأعمال الإدارية بالكلية			

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لكلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
الشئون الادارية والمالية بالكلية	إنشاء مكاتب لأعضاء هيئة التدريس والإداريين	١٠٠٪ من المباني والمرافق	عدد المباني والمرافق بالكلية التي تم تطويرها	(٨) - تطوير البنية التحتية للمباني والمرافق بالكلية.
الشئون الادارية والمالية بالكلية	- إعداد دراسة تفصيلية عن الوضع الأولي للبنية التحتية - إعداد خطة تطوير تفصيلية للبنية التحتية			
الشئون الادارية بالتعاون مع الاقسام العلمية	دعم تجهيزات المعامل والمختبرات بالأجهزة لتحسين العملية التعليمية والبحثية للطلاب			
الشئون الادارية بالتعاون مع الاقسام العلمية	تطوير القاعات الدراسية ومعامل اللغة			
الشئون الادارية بالتعاون مع الاقسام العلمية	تجهيز معامل الحاسب الآلي			

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	الهؤشرات والمقاييس	الهستهدف	الهدارات	الجهة المسؤولة
(١) -زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية.	- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية . - نسبة عدد المشاركين إلي عدد الأساتذة الإجمالي بالكلية	تحقيق مشاركة ١٥ ٪ من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة	نشر وتبسيط الإجراءات الإدارية اللازمة لا لتحاق أعضاء هيئة التدريس بالمؤتمرات	وكيل الكلية للشئون التعليمية التعاون مع وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
			إعداد ندوات وورش عمل في مجال إعداد البحث والمشاركة في المؤتمرات المحلية والعالمية	وحدة الجودة بالكلية بالتنسيق مع عمادة الجودة وتطوير المهارات

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	الهُؤشرات والهُقاييس	الهُستهدف	الهُبادرات	الهُبة الهُسؤولة
(٢) - تنمية مهارات ١٠٪ سنوياً من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة.	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. - عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها - عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج. 	<p>تنمية مهارات ٣٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة</p>	تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية	عمادة الكلية بالتنسيق مع وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
			نشرات ثقافية عن المعرفة المتجددة	وحدة الجودة بالكلية
			إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجالات المعرفة المتجددة	وحدة الجودة بالكلية بالتنسيق مع عمادة الجودة وتطوير المهارات

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	الهؤشرات والمقاييس	الهستهدف	الهدارات	الجهة المسؤولة
(٢) - تنمية مهارات ١٠٪ سنوياً من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة.	- نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. - عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها - عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج.	تنمية مهارات ٣٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة	تنفيذ برامج توعوية ودورات تدريبية للإداريين في العلوم والمعارف الحديثة	وحدة الجودة بالكلية بالتنسيق مع وكالة الكلية للشؤون الادارية
			دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس لحضور دورات تطوير المهارات والندوات وورش العمل الخاصة بمجالات المعرفة المتجددة التي تنظمها الجامعة .	وحدة الجودة بالكلية بالتنسيق مع عمادة الجودة وتطوير المهارات

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	الهدارات	الجهة المسؤولة
(٣) - تطوير قدرات ١٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين سنوياً في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية.	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. - عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها. 	<p>الوصول لنسبة ٣٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطوير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية.</p>	نشرات ثقافية عن التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التربوية	وحدة الجودة بالكلية
			تفعيل التواصل الإلكتروني بين أعضاء هيئة التدريس والكلية	الشئون الادارية بالتعاون مع عمادة تقنية المعلومات
			إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية	وحدة الجودة بالكلية
			تدريب الإداريين على مهارات الحاسب الآلي	وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع التطوير الاداري بالجامعة

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الجهة المسؤولة	الهدارات	الهستهدف	الهؤشرات والهقايبس	الهدف التفصيلي
وحدة الجودة بالكلية	إقامة دورات تدريبية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس في : إعداد ملف المقرر، أساليب التعليم الجامعي الحديثة وتطبيقاتها ، تصميم وتطوير المقررات الدراسية وتحويلها إلى محتويات إلكترونية،	الوصول لنسبة ٢٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطوير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	– نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. – عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها.	(٣) - تطوير قدرات ١٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين سنوياً في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	الهؤشرات والمقاييس	الهستهدف	الهدارات	الجهة المسؤولة
(٤) - دعم مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكلية بالكوادر البشرية المؤهلة البشرية المؤهلة .	- نسبة أعضاء هيئة التدريس : كرسي علمي ومركز بحث. - نسبة أعضاء هيئة التدريس المنخصين في مراكز الأبحاث بالكلية.	تحقيق ١٠٠٪ من متطلبات مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكلية من الكوادر البشرية المؤهلة	دعم المراكز البحثية بموظفين إداريين	عمادة الكلية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	الهستهدف	الهدارات	الجهة المسؤولة
			تسهيل إجراءات مشاركة أعضاء هيئة التدريس في نشر الأبحاث والدراسات	عمادة الكلية ورؤساء الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي
(٥) - تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً .	- عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم. - عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.	نشر ١٥ ٪ من بحوث الكلية آسيوياً وعالمياً	دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس مالياً ومعنوياً	عمادة الكلية ورؤساء الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	الهدارات	الجهة المسؤولة
(٦) - دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي بمعدل (١٠%) سنوياً.	<ul style="list-style-type: none"> - عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية. - عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الكلية . - عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الكلية. 	<p>التوصول إلى ١٥% من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الكلية.</p>	وضع خطة لبرامج البعثات الخارجية والمنح وبرامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية	عمادة الكلية بالتنسيق مع وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
			إعداد دورات وورش عمل في مجال البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية.	وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع عمادة الجودة وتطوير المهارات
			تفعيل برامج البعثات الدراسية وبرامج الاتصال العلمي لأعضاء هيئة التدريس	عمادة الكلية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	الهدارات	الجهة المسؤولة
<p>(٧) - سعودة الوظائف الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس بمعدل ٦٥٪ من إجمالي أعضاء هيئة التدريس.</p>	<p>- نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلى إجمالي أعضاء هيئة التدريس. - عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين الذين يتم تعيينهم.</p>	<p>تحقيق سعودي بنسبة ٦٥٪ من إجمالي أعضاء هيئة التدريس</p>	تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية	عمادة الكلية بالتنسيق مع وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
			برنامج الإحلال والتوظيف	عمادة الكلية بالتنسيق مع عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس
			دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة محاضر	عمادة الكلية بالتنسيق مع لجنة تعيين المعيدين والمحاضرين بالكلية
			دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة معيد	عمادة الكلية بالتنسيق مع لجنة تعيين المعيدين والمحاضرين بالكلية

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	الهستهدف	الهيادات	الجهة المسؤولة
			إعداد دراسة لاحتياجات الكلية من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي درجة الدكتوراه	عمادة الكلية بالتنسيق مع الاقسام العلمية
(٨) -زيادة نسبة هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه ، وصولاً لمعدل ٧٠٪.	١ . نسبة المعينين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس. ٢ . نسبة المتعاقدين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس.	تحقيق معدل ٧٠٪ من هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه	التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس من حاملي شهادة الدكتوراه في برنامج الاستقطاب	عمادة الكلية بالتنسيق مع الاقسام العلمية

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الجهة المسؤولة	الهدارات	الهستهدف	الهؤشرات والهقاييس	الهدف التفصيلي
الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي	إعداد بروتوكولات تعاون بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية	نمو بمقدار ١٥٪ من الاتفاقيات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية	– عدد المتعاقدين من الباحثين مع المراكز البحثية المتميزة	(٩) -زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية .
الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي	دعم البحوث المشتركة بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية.		– عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الكلية والجامعات المحلية والدولية	
الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي	تشجيع الاتفاقيات بين أعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والأجنبية في مجال البحث العلمي		– نسبة الأبحاث المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية	
الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي	نشر ثقافة المشروعات البحثية المشتركة بين التخصصات المختلفة		– عدد الأبحاث المشتركة مع جامعات أخرى والمبنية على اتفاق شراكة	
			– نسبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة في المجال البحثي	

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١٠) - الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم.	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية. - عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي. - نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين. 	الوصول إلى ٧٥% من الفئة المستهدفة	دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالكلية	الشؤون الادارية بالكلية بالتعاون مع وحدة الجودة بالكلية
			الأخذ ببرنامج التحفيز الوظيفي	الشؤون الادارية بالكلية
			برنامج تنمية قدرات العاملين بالكلية	وحدة الجودة بالكلية
			تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل	وحدة الجودة بالكلية

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	الهؤشرات والمقاييس	الهستهدف	الهدارات	الجهة المسؤولة
(١١) - ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	- عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع.	توجيه ٤٠٪ من الأبحاث العلمية بالكلية نحو العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والأدبية	الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي
	- عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى في الكلية.		وضع استراتيجية للخطط البحثية التي تعالج قضايا محلية ووطنية	الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي ومركز البحوث الادارية بالكلية
	- عدد البحوث العلمية المنشورة		تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي للبحوث المتعلقة ببيئة محافظة المجموعة	الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي ومركز البحوث الادارية بالكلية
	- نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي.		توفير جوائز التميز العلمي للأبحاث المتخصصة في شؤون البيئة المحلية	الاقسام العلمية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي ومركز البحوث الادارية بالكلية

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	الهُؤشرات والهقاييس	الهستهدف	الهبادرات	الجهة الهسؤولة
(١١) - ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	<ul style="list-style-type: none"> - عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع. - عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى في الكلية. - عدد البحوث العلمية المنشورة - نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي. 	<p>توجيه ٤٠٪ من الأبحاث العلمية بالكلية نحو العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.</p>	<p>عمل دورات وورش عمل في مجال ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني</p>	<p>وحدة الجودة بالكلية بالتعاون مع عمادة البحث العلمي ومركز البحوث الادارية بالكلية</p>

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الجهة المسؤولة	الهدارات	الهستهدف	الهؤشرات والهقايبس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية بالتعاون مع الشؤون الادارية بالكلية	وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين	تحقيق ١٠٠٪ من النسبة المحددة بنهاية سنوات الخطة	عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكلية	(١٢) - تحقيق نسبة ٨٠٪
الشؤون الادارية بالكلية	توفير أرقام وظيفية للفنيين السعوديين في الكلية .		نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين	إجمالي الموظفين الفنيين السعوديين

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	الهُؤشرات والهقاييس	الهستهدف	الهبادرات	الجهة الهسؤولة
			عمل دراسة لاحتياجات المعامل والمختبرات من فنيين	الشؤون الادارية بالكلية بالتعاون مع الاقسام العلمية
			وضع آليات تحفيزية للفنيين المتميزين بالمعامل والمختبرات	الشؤون الادارية بالكلية بالتعاون مع الاقسام العلمية
(١٣) - تحسين معدلات الفنيين في المعامل والمختبرات وصولاً لنسبة (١:١).	- معدل في مختبر	تحقيق معدل فني : مختبر كحد أدنى		

الهدف الاستراتيجي : التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية والأقسام العلمية بالشراكة مع القطاع الخاص	وضع خطط للتنمية الاقتصادية للكلية	تحقيق نمو ٢٠٪ من الميزانية المعتمدة للكلية سنوياً	<ul style="list-style-type: none"> - عدد مشاركات رجال الأعمال والقطاعات المتخصصة في برامج الكلية. - نسب زيادة المخصصات المالية والميزانية بالكلية. - عدد الكراسي البحثية. - عدد مراكز التميز والبحوث المدعومة من خارج الكلية. - عدد الدورات التي تقدم إلى المجتمع المحلي ومؤسساته. 	<p>(١) - تنمية الإيرادات المالية للكلية بنسبة تصل إلى ٢٠٪ من الميزانية المعتمدة للكلية سنوياً.</p>

الهدف الاستراتيجي : التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية والأقسام العلمية ومدير الإدارة.	عقد ورش عمل في الكلية لمناقشة الاحتياجات المالية والموازنات المالية.	خطة مالية لكل كلية وعمادة	<ul style="list-style-type: none"> عدد الخطط المالية والميزانيات المعتمدة. نمو إجمالي الموارد المالية المنفقة على الخدمات العلمية والبحثية والأنشطة في العام الدراسي السابق للخطة. عدد ورش العمل وحلقات النقاش حول الخطط المالية والميزانيات. 	(٢) - تطوير الخطط المالية والميزانيات .
عمادة الكلية والأقسام العلمية ومدير الإدارة.	إعداد ميزانية سنوية للكليات والعمادات وإشراك جميع وحدات الإدارية والأقسام العلمية في وضع الميزانية			

الهدف الاستراتيجي : التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية لكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة الكلية والأقسام العلمية ومدير الإدارة.	إعداد خطة مالية للإنفاق في الكلية مبنية على تحديد الأولويات	تقرير سنوي تفصيلي لوجه الإنفاق المالي بالكلية.	- معدل الإنفاق الكلي لميزانية الكلية على الوحدات الأكاديمية والإدارية بالكلية.	(٣) - تحسين معدلات الإنفاق في ضوء تحديد الأولويات .
عمادة الكلية والأقسام العلمية ومدير الإدارة.	دراسة تحديد الاحتياجات المالية للكلية		- نسبة مصروفات الأقسام بالنسبة إلى إجمالي ميزانية الكلية.	

الهدف الاستراتيجي : التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
قسم القانون بالكلية بالتعاون مع الشؤون القانونية بالجامعة	دراسة واقع اللوائح و التشريعات المحددة لآليات استقبال الموارد المالية على مستوى الجامعة	إنجاز ١٠٠٪ من اللوائح والتنظيمات والتشريعات المحددة لآليات استقبال الموارد المالية بنهاية سنوات الخطة	– نسبة اللوائح التنظيمية المكتملة .	(٤) – العمل على إكمال اللوائح والتنظيمات والتشريعات المحددة لآليات استقبال الموارد المالية للكلية والعمادات وجعلها متاحة للجميع .
قسم القانون بالكلية بالتعاون مع الشؤون القانونية بالجامعة	وضع اللوائح منظمة لاستقبال أنواع الدعم المختلفة من قبل القطاع الخاص وجعلها متاحة للجميع		– حجم الموارد المالية للكلية نظير الخدمات التي تقدمها للمجتمع.	
قسم القانون بالكلية بالتعاون مع وحدة الجودة بالكلية وعمادة الجودة وتطوير المهارات.	إعداد برامج تدريبية للتعامل الأمثل مع اللوائح والتنظيمات والتشريعات المحددة لآليات استقبال الموارد المالية للكلية والعمادات		– لائحة موحدة لآلية استقبال الموارد المالية.	