



توصيف المقرر الدراسي

(بكالوريوس)



اسم المقرر: الاستراتيجيات الإدارية
رمز المقرر: HRMD 231
البرنامج: الموارد البشرية
القسم العلمي: وحدة البرامج الاقتصادية والادارية
الكلية: التطبيقية
المؤسسة: جامعة المجمعة
نسخة التوصيف: ١
تاريخ آخر مراجعة: ٢٠٢٣/٥



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: ٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: ٤
- ج. موضوعات المقرر ٥
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٥
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: ٥
- و. تقويم جودة المقرر: ٦
- ز. اعتماد التوصيف: ٦



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي

١. الساعات المعتمدة: ٣

٢. نوع المقرر

أ	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input type="checkbox"/> أخرى
ب	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري			

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (١ / ٤)

٤. الوصف العام للمقرر

يتناول هذا المقرر مفاهيم التخطيط الاستراتيجي والمسار الاستراتيجي. وعناصر التحليل الاستراتيجي الداخلي والخارجي. والتخطيط الاستراتيجي وتقييم البدائل الاستراتيجية. ودور الرقابة الاستراتيجية وكيفية استخدام بطاقات الأداء المتوازن.

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

٧. الهدف الرئيس للمقرر

- معرفة مفاهيم التخطيط الاستراتيجي والمسار الاستراتيجي.
- التحليل الاستراتيجي الداخلي والخارجي.
- التدريب على كيفية التخطيط الاستراتيجي وتقييم البدائل الاستراتيجية.
- التعرف بدور الرقابة الاستراتيجية وكيفية استخدام بطاقات الأداء المتوازن.

٢. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم التقليدي	3	١٠٠
٢	التعليم الإلكتروني		
٣	التعليم المدمج		
	<ul style="list-style-type: none"> • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني 		

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
٤	التعليم عن بعد		

٣. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	45	
٢	معمل أو إستوديو		
٣	ميداني		
٤	دروس إضافية		
٥	أخرى		
الإجمالي		45	١٠٠

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0 المعرفة والفهم				
1.1	يشرح مفهوم الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.	٤ع	<ul style="list-style-type: none"> المحاضرات. المناقشات الجماعية 	<ul style="list-style-type: none"> الاختبارات. المشاركة.
1.2	يلخص أسس بناء رؤية ورسالة وغايات وقيم المنظمة و أهم معاييرها.	٤ع	<ul style="list-style-type: none"> المحاضرات. المناقشات الجماعية 	<ul style="list-style-type: none"> الاختبارات. المشاركة.
...				
2.0 المهارات				
2.1	يحلل البيئة الداخلية و الخارجية للمنظمة .	٣م	<ul style="list-style-type: none"> المحاضرات. النقاش. حالات عملية. 	<ul style="list-style-type: none"> الاختبارات. المشاركة. الواجبات.
2.2	يصيغ رؤية ورسالة وغايات وقيم المنظمة و أهم معاييرها.	٣م	<ul style="list-style-type: none"> المحاضرات. النقاش. حالات عملية. 	<ul style="list-style-type: none"> الاختبارات. المشاركة. الواجبات.
3.0 القيم والاستقلالية والمسؤولية				
3.1	يتعلم ويعمل ذاتياً باستقلالية.	٤ق	استراتيجيات التعلم الذاتي	الاختبارات الشفهية

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
3.2				

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	الاستراتيجية والحاجة إلى الإدارة الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي	5
٢	معايير ومتطلبات بناء رؤية ورسالة وقيم وأهداف المنظمات	5
٣	التحليل الاستراتيجي للبيئة الداخلية	5
٤	التحليل الاستراتيجي للبيئة الخارجية	5
٥	تحليل مواقف أصحاب المصالح	3
٦	أدوات التحليل الاستراتيجي	5
٧	التحليل الاستراتيجي باستخدام المصفوفات	5
٨	استراتيجيات التنوع والتخصص وبدائل النمو	5
٩	الاستراتيجيات الحديثة : الإبداعات الاستراتيجية	5
١٠	الاختبار الفصلي	2
المجموع		45

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	شرح ومشاركات جماعية	اسبوعيا	١٠%
٢	واجبات وتكليفات	اسبوعيا	٢٠%
٣	الاختبار الفصلي	الأسبوع ٦	٣٠%
...	الاختبار النهائي	١٥	٤٠%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

استراتيجيات إدارة الموارد البشرية ، سامح عبد المطلب عامر ، دار الفكر للنشر والتوزيع ، ٢٠١١ م .	المراجع الرئيس للمقرر
الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، مايكل ارسترونج ، مجموعة النيل العربية ، ٢٠٢٠ م .	المراجع المساندة

المصادر الإلكترونية

أخرى

٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة دراسية
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	سبورة ذكية – جهاز عرض البيانات
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا يوجد

و. تقويم جودة المقرر:

مجمالات التقويم	المقيمون	طرق التقويم
فاعلية التدريس	قيادات البرنامج، المراجع النظير	المراجعة الدورية للمقرر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أعضاء هيئة التدريس في الجامعة وخارجها	تبادل الخبرات مع أعضاء هيئة التدريس في الجامعة
مصادر التعلم	أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير	مراجعة الشبكة الدولية (الإنترنت) والاعتماد على تكنولوجيا المعلومات والتكنولوجيا الحديثة
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	مدرس المقرر	مباشر – الاختبارات
أخرى	الطلاب	مباشر – توافر المراجع

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقويم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد

رقم الجلسة

تاريخ الجلسة