

الملاحظات والمقترحات بالاستبيان من قبل منسوبي الجامعة

الاقتراحات
افتتاح بدايه الدوام من 6:30
توفير حضانه لأطفال الموظفات والطالبات
نأمل منكم أن تكون بداية الدوام قبل الساعة السابعة صباحاً بحيث يكون الخروج قبل ذلك الوقت
تعويض ساعات التأخر بزيادة ساعات أيام العمل لليوم التالي
لا يوجد اي ملاحظة في استبيان ولله الحمد وجزاكم الله خيرا
الدوام المران جميل
شاكر ومقدر تطبيق هذا النظام
شكراً على هذه الخطوة الموفقة
الدوام المرن فتح لجميع الموظفين مما سبب مشاكل بعض الموظفين مع مدرائهم والمفروض المدير او رئيس ال* قسم يحدد من الموظفين الذين يحتاجون الدوام المرن
افضل قرار
نتمنى يكون ساعات العمل في الساعة السادسة الي الثاني عشر وشكراً
نشكر ونقدر جهودكم في هذا الاستبيان ونتمنى دوام العمل بالدوام المرن .والله ولي التوفيق
المرن ممتاز وعمل افضل وعدل للجميع
شكرا لجهودكم
جهود تشكرون عليها وبالتوفيق لكم
دمتم سالمين
اشكر سعادتكم على تطبيق الدوام المرن والشكر موصول للجميع الدوام المرن خفض الازدحام وحل مشكلة التأخير ولايوجد اي ملاحظات عليه نشكركم من القلب على الاهتمام بالموظفين والجامعة من تطور الى تطور
شكرا جزيلا لجهودكم الجبارة في التحسين والتطوير ومراعاة المصالح العامة
لايوجد اي ملاحظات

شكرا لكم
تقليل ساعات الدوام شاكره ومقدره لكم
الإستمرار في نظام الدوام المرن
جزاكم الله عنا خير الجزاء
يحتاج لضبط بإثبات التواجد بشكل مستمر
افضل نظام
نتمنى لكم التوفيق والسداد وياليت يستمر بالشكل هذا الدوام ولكم خالص الشكر والتقدير
جزاك الله خير
لو فيه امكانيه تقريب البصمة عند الساحة الدقيقة تفرق اذا وصلنا نحتاج وقت في المشي لدخول لمبنى الجامعة
شكرا لكم
شاكرين ومقدرين لكم
نأمل منكم عدم الغاء الدوام الرسمي ويكون اختياري
النظام ممتاز وايجابياته أكثر من سلبياته نتطلع للمزيد من التطوير بما يخدم مصلحة العمل والموظف
وفقكم الله على تطبيق الدوام المرن
كُونِي أم لأطفال، أتمنى أن تكون لي الحرية باختيار نوعية دوامي (مرن أو رسمي) بناءً على ظروف في فمثلاً في الدوام الشتوي للمدارس يصعب علينا جداً الخروج باكراً بينما في الدوام الصيفي يكون الخروج الساعة 7 أسهل وأكثر واقعية
الرجاء الغاء الدوام المرن
نتمى الاستمرار بالعمل بالدوام المرن ولمسنا فيه الكثير من الإيجابيات من أهمها عدم التأخير الصباحي
شكراً لجهودكم
لا يوجد شكرا على الدوام المرن
ياليت يبدأ دوام المرن من ساعه ٦ صباحا الى ساعه ٩ حيث الخروج يبدأ من ١٢ و ١ و ٢ و ٣ الظهر اتمنى يطبق ع جميع الدوائر الحكومية فهو يقلل الاستئذان في الدوام
شكراً على نظام المرن
النظام ممتاز وساهم في التزامي بالوقت بشكل جيد

شاكره ومقدره لكم
اقترح عدم تطبيق النظام المرن للموظفات الذين يحضرون من مناطق بعيدة
شكرا جزيلا لكم
افضل النظام المرن
الاستمرار العمل بنظام العمل دوام المرناً
مشكلة عدم التنسيق بين الزملاء عدم تكامل العمل لعدم تواجد الموظفين في وقت واحد
نتمنى الاستمرار في الدوام المرن لما له اثار ايجابية في الحياه الاجتماعية والعملية
ما نبي دوام مرن
شكراً
حرية اختيار الموظف دوام مرن او دوام رسمي
شكراً
الدوام المرن ممتاز لابعد درجة لكن لابد من ضبطه بين الموظفين
نأمل الاستمرار في تطبيقه
نشكركم على حسن تعاونكم ونأمل استمرار الدوام المرن لما في ذلك من تخفيف الضغوط على الموظفين
شكراً على مجهودكم المبذول
قرار له أثر مميز في زيادة الإنتاجية أثناء الدوام، ورفع جودة الحياة باقي اليوم لوجود فرصة للراحة قبل العصر
شكرا لكم على جهودكم
جزاكم الله خير وبصراحة الدوام المرن زاد الانتاجية عندي بشكل كبير وصرت متحمس بشكل كبير للعمل
صعوبة ضبط الموظفين
زيادة مدة تسجيل بصفة الحضور لتصبح متاحة للساعة ال 10 صباحا
اشكركم على ما تقدمونه تجاه الموظف
الاشكالية أن الأغلبية يحضر مبكر الساعة 7 ولانصراف الساعة 1 ولايتبقى في العمادة الاقله
تقليل ساعات الدوام المرن من 6 ساعات الى 5 ساعات .. شاكرين لكم ومقدرين لكم..

استمرارية الدوام المرن
تثبيت الدوام المرن
شكرا لكم ، نأمل تطوير التطبيق على الجوال ليكون بأكثر جمالاً ومرونة و احترافية ، كل الشكر والتقدير على جهودكم المبذولة ودعواتنا لكم بالدوام التوفيق والسداد.
الدوام المرن أعطى الموظف حافز للعمل وخفف الازدحام وتجمع الموظفين بوقت واحد
نأمل الغاء النظام المرن
لا يوجد ملاحظات ونرجو الاستمرار بتطبيق الدوام المرن لما فيه مصلحة العمل أولاً والموظف
لا يوجد ملاحظات عليه بل العكس أفضل الاستمرارية بدوام المرن .و شكرا
اقترح أن لا يشمل النظام المرن الذين يأتون من مسافات بعيدة
الفكرة ممتازة وأعطت مرونة وارتياح نفسي لحضور وانصراف الموظف، لكن سببت مشكلة ان العمل يتوقف الساعة الواحدة ظهراً، لأن أغلب الموظفين الساكنين بقرب العمل يأتون الساعة 7 لتسجيل بصمة الحضور، وبعدها لا تجد منهم الا القليل .ويكون وقت انصرافهم الساعة الواحدة ظهراً فلا يتم انجاز الاعمال مبكراً ولا تجدهم بعد الظهر لانتهاء عملهم
شكرا لكم الدوام المرن حل للازدحام اثناء الدخول ..وحل لمن يصعب عليه المواصلات.. وحل لمن يخرج اطفاله في وقت مبكر وحل لمشاكل كثيرة
لا يوجد اقتراحات وفقكم الله لما يحبه ويرضاه
كل الشكر والتقدير لمن ساهم في تفعيل النظام المرن فعلاً محفز ومريح نفسياً ببارك الله في جهودكم
مراعاة الموظف من خارج المنطقة ولكم جزيل الشكر
شكراً لكل جهد تقومون فيه لراحة وخلق بيئة الموظف
أمل احتساب الساعات والدقائق الإضافية واستخدامها كتعويض للنقص في الأيام الأخرى
شكراً لإدارة الاداء والامثال على فكرة الدوام المرن حلت الكثير من المشاكل لدينا واتمنى نستمر بالدوام المرن لان يحفظ الحقوق لان البعض يداوم من ٧ اجباري وما يحسب له هذا الوقت في السابق وما يطلع الا ١:٤٠ الان متى ما جيت تقدر تطلع
شكرا لكم على اصدار دوام المرن واتمنى استمراره دائماً . اسال الله لنا ولكم التوفيق والتيسير والنجاح الدائم....
في البداية أتقدم لكم بالشكر والتقدير على مبادرتكم الكريمة . ويوجد مقترح بالنسبة لساعات الحضور والانصراف ، والمقترح يخص ما يزيد عن ساعات العمل فمثلاً شخص يحضر الساعة 7 ويقوم بعمل بصمة الخروج قرابة الساعة 2:30 ، وبإمكانه عمل بصمة الخروج الساعة 1 ولكن هناك زيادة ساعة ونصف فخي عمله ، اقتراحي لماذا لا يتم حفظ هذا

الوقت الزائد في ساعات العمل لإستخدامه لأيام أخرى ، أو يكون رصيد لدى الموظف . شكراً لكم وأتمنى لكم التوفيق والنجاح
شاكرين ومقدرين لجهودكم
اقترح بداية العمل الساعة 6 صباح وان يكون دوام مرن دائم
الأفضل تحديد موعد الخروج
ارجوا العودة لنظام العمل سابقا من 8 الى 1:40
ليت تسمحون يكون الدوام من ٦ ونص الى ١٢ ونص
نواجه مشاكل متعددة في موضوع اعتماد البصمة دخول وخروج و احتساب غياب في ايام الاجازات , واحيانا بعد بصمة الخروج لا يحتسب اليوم . البصمة لدوام المركز الطبي ليوم التفرغ الطبي
شكرا للجميع
لا يصلح دوام المرن والمفترض يكون مكافاة الموظف المميز الذي لا يطلب مهام عمل أو تأخير أو استئذان
الدوام المرن وضع لأجل ما يناسب الموظف ما فايده اذا كان بالتنسيق مع المدير المباشر المدير المباشر سيفرض عليك الوقت المحدد
يفتح البصمة من الساعة 6
أمل النظر في تطبيق النظر بفكرة تحويل العمل عن بعد لبعض الأعمال التي لا تتطلب حضورا مكتبيا.
لماذا لا يكون بداية الدوام للعمل المرن من الساعة السادسة والنصف صباحا ويكون الخروج الثانية عشرة ظهرا سوف تخفف كثيرا على الطلبة والموظفين
نامل اتاحة الفرصة للموظف الاختيار بين نظام الدوام المرن والدوام العادي مطلع كل شهر ميلادي بما يتناسب مع ظروف الموظف
نودّ التقدم بهذا المقترح بخصوص إيقاف العمل بنظام الدوام المرن خلال فترة الامتحانات النهائية لكل فصل دراسي . السبب :ازدياد الحاجة إلى المراقبين خلال فترة الامتحانات .مع بدء الامتحانات الساعة 8:00 صباحاً، تزداد الحاجة إلى وجود عدد كافٍ من المراقبين لضمان سير الامتحانات بسلاسة.
بهذا النظام يفيد نظام الدوام المرن للموظفين من خارج المنطقة وكوني أحد هؤلاء أتمنى استمرار العمل به لأنه احد العناصر المهمة لراحة الموظف وجزء من تنمية وصقله لإعطاء المزيد من النمو والارتقاء
افضل نظام طبق في الجامعة أعطى لكل شخص الحضور حسب ظروفه وقلل من نسب التأخير للموظف
شكرا لكل من اتخذ قرار الدوام المرن حيث انه سهل علينا تخليص بعض الأعمال الخاصة وعدم الحسم للتأخير

خطوة سبأقة منكم في تسهيل مرونة العمل وكبيئة محفزه وجاذبه ايضاً
جزاكم الله خير الجزاء النظام جميل جداً، اصبحنا منتظمين اكثر والموظفين بلا تأنيب ضمير نهائياً لان التأخر اصبح قليل جداً
شاكرين ومقدرين لكم ما تبذلونه
الدوام المرن وضع لأجل مايناسب الموظف يتنافى ذلك اذا كان بالتسييق مع المدير المباشر نرجو عدم الرجوع في ذلك مع المدير المباشر
الدوام المرن سبب مشكلة في عدم الاهتمام اصبح الكثير يحضر الساعة سبع واخر الدوام لا تجد احد وسبب مشاكل للمدراء الكل يحسبه حق له مكتسب
نظم الدوام المرن وجد لراحة الموظف وتعزيز إنتاجية لذلك ارجوا عدم الزام الموظف بالحضور بوقت محدد من قبل المدير المباشر في حال اراد ان يقسم العمل بين الموظفين.
برنامج موجود يعطل وقت الدخول والخروج بالدوام المرن لكثرة اعطاله وصعوبة الدخول به من اول حضور ولايتصل بسرعه بشبكه الداخلية للجامعة
نأمل أن يكون التطبيق يعمل على جميع شبكات الأنترنت
أمل استمرار العمل بنظام الدوام المرن لما وجدناه من اريحيه في الحضور والانصراف ومرعاة ظروف الموظفين والتقليل من التأخير والاستئذان
شكراً
توضيح عن طلبات الاستئذان المبكر والانصراف المبكر فالبعض يجهل ذلك
شكراً لكم
شكراً
نأمل اعطاء الصلاحية لإيقاف او تفعيل نظام المرن على الموظفين لدى ادارتهم
نامل الغاء بصمه الانصراف لمن أراد الاستئذان
الدوام المرن خطوة ايجابية لتخفيف الضغط على الموظف وقد ساهم في التخلص من الكثير من المشاكل والتخلص من السلبيات الناتجة عن كثير من التسلمات والمضايقات في محيط العمل شكراً جزيلاً لكل من ساهم في هذا العمل وكل من قام به
جزاكم الله خير على تعاونكم الرائع معنا والله يجعله في ميزان حسناتكم

نأمل أن تكون صلاحية حضور الدوام المرن لدى المدير المباشر لكي يتم توزيع العمل بشكل أفضل
نتطلع الى عمل تطبيق موجود على اي شبكة انترنت للاستفادة من جميع مزايا التطبيق
شكرا
ارجو أن يتم احتساب الوقت الاضاي في كرسيد ليتم الاستفادة منه مستقبلاً كما تعمل بعض الجهات الحكومية الأخرى
حمد لله مبسوطين
شكرا لكم
أتمنى لكم دوام التوفيق ومزيد من التطور والتقدم مقترح : نتمنى تفعيل خدمه الأذان وخاصة أذان صلاة الظهر حتى يكون مسموع لدى الجميع وشكرا لكم
جزاكم الله خيرا على جهودكم
شكرا لكم
شكراً لكم على نظام العمل المرن
شكرا لكم
شكرا
شكرا لكم خدمة مميزة وفريق مميز
أتمنى لكم مزيداً من التقدم والنجاح
اتمنى يبدأ الدوام المرن من الساعة السادسة صباحاً حتى الثانية عشر مساءً
اتاحة كل شهر 400 دقيقة لتأخير لا تحسم من الراتب
الدوام المرن خطوة موفقة من قيادات الجامعة وله ايجابيات كثيرة على الموظف في الانتاجية وتطوير العمل اشكر الجميع واتمنى لهم التوفيق ولكن لدي ملاحظة بسيطة الدوام المرن مشروط بموافقة المدير ربما لا يوفق بحسن الاختيار للإدارة المسؤول عنها ولهذا لماذا لا تكون هناك اليه اخرى في توزيع العمل المرن والرسمي وفق الحاجه لمصلحة العمل . وشكرا لكم
احتساب تأخير الحضور في حال حدوثه بعد آخر فترة سماح بالدخول الساعة:9
نرجوا أن يستمر العمل به دائماً
امل في حال تفعيل بصمة التواجد كمرحلة قادمة أن لا تكون على الجميع وان تكون لفئة معينة بطلب من الرئيس المباشر او بسبب رصد عدم تواجد من قبلكم ويكون من خلال الادراج مؤقت بشهر مثلا ويقيم الموظف من خلاله إما يستمر في

دائرة المتابعة او يرقى الى دائرة الموظف المنضبط لدعم الموظف على تحسين موقفه ودعمه في ابراز نقاط القوه والضعف ومعرفة سبب اخلاله بالدوام وإتاحة الاستفادة منه في أماكن أخرى تناسب قدراته
شاكرين لكم جهودكم
نرجو توضيح موعد الخروج في التطبيق عند تسجيل بصمة الدخول. نرجو توضيح متى احتساب بصمة الدخول في النظام. نرجو توضيح بداية إمكانية التبصيم عند الاستئذان سواء عند الرجوع للدوام او التبصيم للاستئذان للخروج النهاري. ارجو توضيح اذا تم التبصيم في غير الوقت المسموح له يتم توضيح ذلك في جهاز البصمة أو التطبيق منعا لحدوث أي إشكالية. مثلا عند التبصيم قبل الوقت المحدد يتم قبولها في النظام لكن عند الدخول على تقرير البصمة نجد أن يوجد غياب أو غير ذلك وعندما يتم التواصل مع المتابعة يفيدونك بأن الموظف بصم قبل الوقت المحدد. نرجو تفعيل التقارير في التطبيق حتى عند الخروج من حرم الجامعة والاتصال بشبكة الجامعة ، فحاليا اذا اذا ابتعدت عن الجامعة لا يتم الدخول للتطبيق نهائيا ، ، فيمكن حل ذلك بإتاحة كل التقارير باستثناء بصمة الدخول والخروج. نرجوا ارسال اشعارات ع الجوال او التطبيق أنه لم يتم قبول البصمة. نرجو
أشكر الزملاء والزميلات علي جهودهم وسعيهم نحو التطور والإنجاز راجين لهم التوفيق والسداد
شكراً على الجهود المبذولة وفقكم الله و أعانكم
شكراً على العمل بالدوام المرن و أتمنى أن يكون بشكل دائم لعدة اسباب منها مآتم الإجابة عليه من خلال الاستبيان واسباب اخرى منها مزامنة خروج طلاب المدارس لكي يقل عدد الاستئذان بالخروج لإرجاعهم للبيوت ومن ثم العودة للعمل
عدم التزام بعض الموظفين بمرونة العمل حيث يقوم البعض بالبصمة بداية الدوام ثم ينصرف لإنجاز بعض الأعمال مع أن الدوام المرن وضع لتسهيل دوامهم
كل الشكر والتقدير لاعتماد مثل هذه القرارات المميزة
وجود الدوام المرن بشكل موقت بحيث الدوام ف شتاء تبع المدارس وفي الصيف مرن
نقترح ان يتم تحديد نسبة الموظفين للدوام المرن بالتنسيق مع مدراء الإدارات بحيث يتم توزيع الموظفين على فترة الدوام
التنظيم و تخصيص العمل
شكرا لكم
شكرا لكم على جهودكم وبالتوفيق للجميع
لا يوجد ملاحظات وأشكر لكم اهتمامكم لكل ما من شأنه مصلحة الموظف وانضباطه