**استمارة استبيان**

**لقياس مستوى الرضاء الوظيفي لموظفي وموظفات الكلية**

برجاء التكرم بتقييمك للبنود التالية :

|  |  |
| --- | --- |
| **الأسئلة** | التقييم |
| **موافق تماماً** 5 | **موافق** 4 | **إلى حد ما** 3 | **غير موافق** 2 | **غير موافق تماماً** 1 |
| 1- تطبيق نظام الجودة بالكلية وربطه بجودة الأداء. |  |  |  |  |  |
| 2- جودة التجهيزات الخاصة بأثاث مكاتب الموظفين والموظفات . |  |  |  |  |  |
| 3- جودة التجهيزات الخاصة بالأدوات المستخدمة بمكاتب الموظفين والموظفات . |  |  |  |  |  |
| 4- مدى كفاية الحوافز المخصصة لجودة أداء الموظفين والموظفات . |  |  |  |  |  |
| 5- مدى تعاون الجهات المستفيدة مع موظفي وموظفات الكلية في المشاركة المجتمعية. |  |  |  |  |  |
| 6- مدى كفاية المكتبة من توافر المراجع ونظم الاتصال الحديث . |  |  |  |  |  |

**تابع : استمارة استبيان**

**لقياس مستوى الرضاء الوظيفي للسادة موظفي وموظفات الكلية**

|  |  |
| --- | --- |
| **الأسئلة** | التقييم |
| **موافق تماماً** 5 | **موافق** 4 | **إلى حد ما** 3 | **غير موافق** 2 | **غير موافق تماماً** 1 |
| 7- الربط بين زيادة مرتبات موظفي وموظفات الكلية وجودة الأداء . |  |  |  |  |  |
| 8- مدى اهتمام الإدارة بمشكلات الموظفين والموظفات وتحقيق العدالة بينهم في العمل. |  |  |  |  |  |
| 9- حسن التعامل بين الموظفين والموظفات وقيادات الكلية |  |  |  |  |  |

برجاء إضافة اى ملاحظات أو مقترحات لم يتضمنها الاستبيان :

1-

2-