| الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع. | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الهدف التفصيلي | | المؤشرات والمقاييس | المستهدف | المبادرات | الجهة المسؤولة |
| **(1) - ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلى والوطني.** | ***- عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي يقدمها لقسم للمجتمع.***  ***- عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى بالقسم .***  ***- عدد البحوث العلمية المنشورة***  ***نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي.*** | | توجيه 40% من الأبحاث العلمية بالجامعة نحو العلمي  باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلى والوطني. | عمل معمل متخصص للأبحاث الكيميائية | قسم الكيمياء |
| وضع خطة للبحث العلمي خاصة بقسم الكيمياء للمشاركة في معالجة القضايا المجتمعية |
| المشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات التخصصية محليا و دوليا |
| عمل دورات وورش عمل في مجال ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (2)- دعم مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكليات بالكوادر البشرية المؤهلة . | * **نسبة أعضاء هيئة التدريس : كرسي علمي ومركز بحث.** * **نسبة أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في مراكز الأبحاث بالكلية.** | تحقيقنسبة عالية من متطلبات مراكز الأبحاث والكراسي  العلمية بالكليات من الكوادر البشرية المؤهلة | المشاركة في الورش و البرامج التدريبية | قسم الكيمياء |
| المشاركة في الكراسي البحثية |
| تفعيل الدعم المعنوي للباحثين المشاركين  في المراكز البحثية والكراسي العلمية |
| إعداد دورات تدريبية وورش عمل لمنسوبي  المراكز البحثية والكراسي العلمية |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (3)-دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي | **- عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية.**  **- عدد البعثات الخارجية لمنسوبي االقسم .**  **- عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي القسم.** | الوصول إلى 15% من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الجامعة. | تشجيع برامج البعثات الخارجية والمنح  وبرامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية | قسم الكيمياء |
| إعداد دورات تدريبية لمنسوبي القسم في مجال البحث العلمي |
| تفعيل برامج التدريب المتخصص على  أساليب التعليم الالكتروني من خلال الجهات المانحة |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (4)-سعودة الوظائف الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس | * **نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلي إجمالي أعضاء هيئة التدريس.** * **عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين الذين يتم تعيينهم.** | تحقيق سعودة بنسبة 65% من  إجمالي أعضاء هيئة التدريس | زيادة نسبة المعيدات السعوديات بالقسم | قسم الكيمياء |
| زيادة نسبة المحاضرات السعوديات بالقسم |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (5)- تطوير قدرات 1عضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . | **- نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريسوالإداريين.**  **- عدد البرامج التدريبية التيتم تنفيذها.** | الوصول لنسبة 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . | المشاركة في الدورات التدريبية المقامة بالكلية او خارجها | قسم الكيمياء |
| نشرات ثقافية التعليم الالكتروني |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (6)تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة . | **- نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين.**  **- عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها**  **- عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج.** | تنمية مهارات 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين  في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة | دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس لحضور دورات تطوير المهارات والندوات وورش العمل الخاصة بمجالات المعرفة المتجددة التي تنظمها الجامعة | قسم الكيمياء |
| المشاركة في البرامج التوعوية والدورات تدريبية للإداريين في العلوم والمعارف الحديثة |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (7)- زيادة نسبة هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه | 1. **نسبة المعينين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس.** 2. **نسبة المتعاقدين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس.** | تحقيق معدل 70% من هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه | تحديد احتياجات القسم من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي درجة الدكتوراه | قسم الكيمياء |
| زيادة أعضاء هيئة التدريس السعوديين من حاملي شهادة الدكتوراه من خلال برنامج الاستقطاب |

| الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع. | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الهدف التفصيلي | المؤشرات والمقاييس | المستهدف | المبادرات | الجهة المسؤولة |
| (8)- تحسين معدلات عضو هيئة تدريس :طالب | **معدل عضو هيئة تدريس / طالب** | زيادة هذه النسبة الى 1/17 | دراسة عمل دراسات عليا بالقسم مستقبلا | قسم الكيمياء |
| تحديد احتياج القسم من اعضاء هيئه التدريس |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (9)- تحقيق نسبة 80 % لإجمالي الموظفين الفنيين السعوديين | * **عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات** * **نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين** | تحقيقنسبة80 % بنهاية سنوات الخطة | العمل على تعيين فنيات سعوديات بمعامل قسم الكيمياء | قسم الكيمياء |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (10)- تحسين معدلات الفنيين في المعامل والمختبرات وصولاً لنسبة (1 :1 ) . | * **معدل فني : مختبر** | تحقيق معدل فني : مختبر كحد أدنى | تعيين عدد من الفنيات في مختبرات قسم الكيمياء | قسم الكيمياء |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (11)- الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم . | * **نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية.** * **عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي.** * **نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين.** | الوصول إلى75% من الفئة المستهدفة | تشجيع الإداريات بقسم الكيمياء على المشاركة الدورات التدريبية التي تؤدي إلى تحسين المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل | قسم الكيمياء |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (12)- تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالميا. | **- عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم.**  **- عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.** | نشر 15 % من البحوث المنشورة أسيوياً وعالميا بالقسم | إعداد قواعد بيانات لأبحاث الاعضاء بقسم الكيمياء | قسم الكيمياء |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (13)- زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية . | * **عدد المتعاقدين من الباحثين مع المراكز البحثية المتميزة** * **عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الجامعة والجامعات المحلية والدولية** * **نسبة الأبحاث المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية** * **عدد الأبحاث المشتركة مع جامعات آخري والمبنية على اتفاق شراكة** * **نسبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة في المجال البحثي** | نمو بمقدار 15% من الاتفاقات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية | تشجيع الاتفاقيات بين أعضاء هيئة التدريس  والجامعات المحلية والأجنبية في مجال البحث العلمي | قسم الكيمياء |
| تشجيع المشروعات البحثية المشتركة  مع تخصصات اخرى |