**مختصر توصيف المقرر**

|  |  |
| --- | --- |
| **اسم المقرر:**  | قانون العمل |
| **رقم المقرر:** | LAW 311 |
| **اسم ورقم المتطلب السابق:** | LAW 221 |
| **مستوى المقرر:** | السادس |
| **الساعات المعتمدة:** | 3 |
|  | **Module Title:** |
|  | **Module ID:** |
|  | **Prerequisite:** |
|  | **Level:** |
|  | **Credit Hours:** |

**وصف المقرر : Module Description**

|  |  |
| --- | --- |
| نظام العمل في ذاته، عقد العمل، وتسوية خلافات العمل | The working system in itself, the employment contract, settlement of labor disputes. |

**أهداف المقرر : Module Aims**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 |  إلمام الطالب بالمبادئ العامة التي تحكم نظام العمل وفق ما تقضي به مبادئ الشريعة الإسلامية والأنظمة المستمدة منها في المملكة العربية السعودية. | Student's knowledge of the general principles that govern the working system according to the principles of Shar'ia and the regulations taken from it in Saudi Arabia. |
| 2 | معرفة كيفية استخلاص الأحكام القانونية من النظام الساري. |  Knowing how to draw the legalprinciples from the laws in force |
| 3 | معرفة كيفية تطبيق المعرفة المكتسبة على القضايا العملية المطروحة . | Knowing how to apply the acquired knowledge to the submitted practical cases |
| 4 | الالتصاق بالقضايا العمالية ومعرفة طبيعتها وأحكامها ومحاولة حلها. | Adhering to the labor cases and knowing their nature, decisions as well as resolving them |

**مخرجات التعليم: (الفهم والمعرفة والمهارات الذهنية والعملية)**

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرا على:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | القدرة على الإلمام بعدد من المبادئ العامة التي تحكم قانون العمل في النظام السعودي. | Know a number of the general principles that govern the labor law in the Saudi regime |
| 2 | القدرة على تفسير أحكام عقد العمل | Interpret the provisions of the employment contract. |
| 3 | القدرة على صياغة عقود العمل | Prepare an employment contract |
| 4 | القدرة على فهم وسائل التسوية في مجال منازعات العمل. | Understand the means of settlement in the area of labor disputes |

**محتوى المقرر** (يتم تعبئتها باللغة المعتمدة في التدريس)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| قائمة الموضوعات(Subjects) | عدد الأسابيع(Weeks) | ساعات التدريس (Hours) |
| تعريف نظام العمل وأهميته ونشأة نظام العمل وخصائصه | 1 | 3 |
| احكام سريان نظام العمل من حيث الخاضعون لتطبيق احكام النظام والمستثنون من سريان النظام | 2 | 6 |
| تعريف عقد العمل وخصائصه والتمييز بينه وبين العقود الأخرى | 1 | 3 |
| تكوين عقد العمل من حيث حرية التعاقد على العمل وقيودها ومقدمات عقد العمل | 2 | 6 |
| انعقاد عقد العمل | 1 | 3 |
| آثار عقد العمل (التزامات العامل) | 1 | 3 |
| آثار عقد العمل (التزامات صاحب العمل) | 1 | 3 |
| أسباب انقضاء عقد العمل | 2 | 6 |
|  آثار انقضاء عقد العمل | 1 | 3 |
| تسوية خلافات العمل/المبادئ العامة التي تحكم تسوية خلافات العمل وتشكيل لجان تسوية الخلافات واختصاصاتها | 1 | 3 |
| التقاضي أمام لجنة تسوية خلافات العمل، وتسوية الخلافات بالصلح والتحكيم. | 1 | 3 |

**الكتاب المقرر والمراجع المساندة:** (يتم تعبئتها بلغة الكتاب الذي يدرس)

|  |  |
| --- | --- |
| **اسم الكتاب المقرر****Textbook title** | **عقد العمل في المملكة العربية السعودية.** |
| **اسم المؤلف (رئيسي)****Author's Name** | **د. طلبة وهبة خطاب** |
| **اسم الناشر****Publisher** | **دار النهضة العربية** |
| **سنة النشر****Publishing Year** | **١٩٨٢ م** |
| **اسم المرجع (1)****Reference (1)** | **الوسيط في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.** |
| **اسم المؤلف****Author's Name** | **السيد عيد نايل** |
| **اسم الناشر****Publisher** | **جامعة الملك سعود** |
| **سنة النشر****Publishing Year** | **١٤١٥ هـ** |

ملاحظة: يمكن اضافة مراجع اخرى بحيث لا تتجاوز 3 مراجع على الاكثر.